

COOPERATIVA SOCIALE GIOVANI RILEGATORI

BILANCIO SOCIALE ANNO 2025

redatto secondo il Decreto 4 luglio 2019

(Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore)

Introduzione del Presidente

Nonostante le notevoli sfide economiche, sociali e tecnologiche che lo scenario globale richiede e impone, la Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori continua nella sua crescita, in termini sia di fatturato sia di risorse umane, come si vince anche dall'ultimo bilancio di esercizio.

Ma ciò che conta è che questa crescita non ci ha mai allontanato dalla nostra mission più profonda. Al contrario, l'ha rafforzata.

Le ragioni d'essere della nostra Cooperativa resta l'inclusione lavorativa, la capacità di creare opportunità, dignità e futuro attraverso il lavoro.

Siamo orgogliosi dei risultati raggiunti, ma anche consapevoli delle responsabilità con cui siamo chiamati a guidare la Cooperativa. Abbiamo lavorato e lavoriamo continuamente non solo per creare un ambiente accogliente, sano e stimolante per tutti coloro a cui offriamo supporto e assistenza, non solo per creare occasione di formazione e sviluppo professionale per tutti i dipendenti, ma anche offrire servizi all'avanguardia e qualitativamente ineccepibile ai tanti committenti, che continuano ad accordare la loro fiducia con il loro appoggio alla nostra missione sociale e lavorativa.

Pertanto, benché il presente evidenzi molte “zone d'ombra” noi guardiamo il futuro con fiducia e ottimismo, convinti di ciò che abbiamo costruito finora e impegnati nel raggiungimento di obiettivi sempre nuovi e stimolanti.

Grazie a tutte e tutti per il tempo, l'impegno, la passione e la responsabilità con cui avete contribuito e contribuite ogni giorno a rendere la Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori una comunità viva e operante.

Il Presidente

Carlo Alberto Gollini

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il presente bilancio sociale è stato redatto in osservanza delle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore” adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il bilancio sociale è, inoltre, stato redatto sulla base dei dati contenuti nel bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2025 e dalla comparazione con i dati risultati del precedente anno.

Il presente bilancio sociale rappresenta uno strumento per comunicare agli *stakeholders* la coerenza dell'approccio adottato dalla Cooperativa nell'adeguarsi ai cambiamenti sociali, al modo di fare impresa, sempre orientato alla valorizzazione delle persone (capitale umano), all'impatto generato sulle persone, sulla comunità e sul territorio.

Informazioni generali

Denominazione: Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori

Sede legale: via Malatesta, 37 – 40026 Imola (BO)

Altre sedi: Unità locale (negozi) via Emilia, 124 – 40026 Imola (BO)

Codice fiscale: 03304940376

Partita Iva: 00611141201

Numero di iscrizione nel Registro delle Imprese di Bologna: 03304940376

Numero di Repertorio Economico Amministrativo: BO – 281334

Numero Albo Società Cooperative: n. A129467 – data iscrizione 30/03/2005

Categoria: cooperative sociali

Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli artt. 2512 e segg. del c.c.

Categoria attività esercitata: produzione e lavoro-gestione servizi ed inserimento lavorativo (tipo a+b)

Modello organizzativo adottato: società per azioni

Forma giuridica: Cooperativa sociale di tipo misto A+B (ex art. 1 L.381/1991) – Impresa sociale di diritto ex art. 1, comma 4, d. lgs. n. 112/2017

Anno di costituzione: 1983

Durata: fino al 31 dicembre 2100

Domicilio digitale/PEC: giovanirilegatori@pec.fastmail.it

Cenni storici:

LA COOPERATIVA GIOVANI RILEGATORI nasce nel 1983 come cooperativa di produzione e lavoro per creare opportunità di occupazione per persone con disabilità. Nel 1991 diventa cooperativa sociale.

All'attività iniziale di legatoria, per offrire nuove opportunità, si sono sviluppati diversi settori di attività, sia di tipo produttivo che di servizi alle imprese o agli Enti pubblici e privati. La Cooperativa ha al suo attivo un importante patrimonio di percorsi riabilitativi, occupazionali e di tirocini per persone svantaggiate.

Quale cooperativa sociale di tipo (A+B), essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e attraverso la produzione di prestazioni socio-assistenziali, operando nei settori di attività manifatturiere, del commercio al dettaglio e dei servizi alle imprese. La Cooperativa, nello specifico, ha in essere una convenzione con l'ASP di Imola (Azienda Servizi alla Persona) e con l'AUSL del territorio, per un laboratorio occupazionale rivolto alle persone disabili.

Valori e Mission

Lo scopo mutualistico caratterizzante la cooperativa è quello tipico delle cooperative di produzione e lavoro e cioè quello di fornire ai propri soci opportunità di lavoro continuativo ed a condizioni possibilmente migliori rispetto a quelle ordinariamente riscontrabili sul mercato.

La Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori è disciplinata dalla L. 381/1991 ha inoltre l'ulteriore e preminente scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: l'inserimento lavorativo (tipo "B") di soggetti in condizione di svantaggio e l'erogazione di servizi sociosanitari ed assistenziali (tipo "A").

Settori di attività

Aree territoriali di operatività: il comprensorio imolese per quanto concerne le produzioni ed i servizi; la Cooperativa dal 2020 ha dato inizio all'e-commerce, i propri prodotti varcano, quindi, i confini territoriali consueti.

Valori e finalità perseguiti: le finalità di utilità sociale, lo scopo mutualistico, l'assenza di fini di lucro, fondanti della Cooperativa, sono compiutamente espressi nello Statuto sociale. Alla Cooperativa si applicano le disposizioni di cui alla Legge 8 novembre 1991, n. 381 relativa alla disciplina delle cooperative sociali e successive modificazioni ed integrazioni. La Cooperativa persegue in particolare la promozione umana e l'integrazione di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della citata legge.

Attività statutarie: la Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, nel rispetto del d. lgs. 117/2017 e d. lgs. 112/2017, ha per oggetto:

- con specifico riferimento all'art. 1, comma1, lettera a), della Legge 8 novembre 1991, n. 381, l'organizzazione e la gestione dei servizi socio-assistenziali e educativi a favore di singoli e della collettività e, in particolare, la gestione di progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento di persone che ne abbiano necessità;
- con specifico riferimento all'art. 1, comma1, lettera b), della Legge 8 novembre 1991, n. 381, in collegamento funzionale allo svolgimento delle attività di cui al punto precedente, per l'esecuzione di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della medesima legge, la Cooperativa ha per oggetto (per la descrizione completa si rinvia all'art. 5 dello Statuto sociale):
 - l'esecuzione di lavori di legatoria, cartonnaggio, stampa, fotocopatura, masterizzazione e serigrafia in proprio o per conto di committenti terzi;
 - la produzione, vendita all'ingrosso e/o al dettaglio, di oggetti composti in materiale vario (ceramica, legno, ferro, tessuti, etc.) comunque assimilabili ad attività di tipo artigianale;
 - promuovere servizi polivalenti alla collettività riferiti, in particolare, alla gestione di archivi per l'attività di riordino e inventariazione degli archivi stessi, di riordino e scarto di atti in deposito e informatici, di assistenza e consulenza a enti pubblici e privati ed imprese per l'organizzazione e la tenuta dei loro archivi;
 - servizi polivalenti alla collettività riferiti in particolare a manutenzione, allestimenti, pulizie, facchinaggio, giardinaggio e comunque servizi simili e/o complementari a questi;
 - la raccolta e la vendita all'ingrosso ed al dettaglio di prodotti di riciclo nelle modalità stabilite dalle normative vigenti;
 - gestire esercizi alberghieri, rifugi, ostelli, colonie, campeggi, bar, posti di ristoro;
 - lo svolgimento di attività di lavanderia in conto proprio o per conto di terzi;
 - la conduzione di aziende agricole e florovivaistiche in affitto e in proprio con la possibilità di espletare anche all'esterno tutti i lavori inerenti le attività agricole ed assimilabili;
 - la vendita all'ingrosso ed al dettaglio di prodotti agro-alimentari anche trasformati;
 - vendita al dettaglio di prodotti del così detto "Terzo Mondo" nella logica del circuito del mercato "Equo e Solidale";
 - ogni attività finalizzata alla valorizzazione e commercializzazione dei propri prodotti;
 - la promozione di progetti di formazione su materie inerenti la conoscenza ed il rispetto della natura nel senso più largo del termine;
 - attività di autotrasporto e deposito di merci e prodotti per conto terzi;
 - attività di allevamento e/o custodia di animali e gestione di fattorie anche didattiche;
 - l'esecuzione di montaggi, assemblaggi, confezionamenti ed imballaggi di articoli vari; la produzione, la lavorazione e la commercializzazione di manufatti di ogni genere, sia in proprio che in conto terzi, nonché

di prodotti derivati da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale, svolta in appositi centri di lavoro di carattere artigianale e non;

- la produzione, stampa, edizione, pubblicazione, vendita distribuzione di materiale illustrativo, didattico, scientifico con l'utilizzo di qualsiasi tipologia di supporto comunicativo;
- l'esecuzione di attività di ricerca, studio e divulgazione, animazione della comunità locale e non, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'accoglienza di persone in stato di bisogno;
- la formazione dell'utenza svantaggiata per la gestione delle attività di cui sopra.

L'inizio dell'attività della Cooperativa risale al 12/09/1983 (informazione storica dal Registro delle Imprese). Nel corso degli anni le svariate attività indicate nello Statuto sociale, in linea con i principi e gli obiettivi prefissi, con lo sviluppo e l'evoluzione della Cooperativa sono passate dall'essere "potenzialmente" possibili a "concretamente" esercitate. Questo processo è stato possibile e si è potuto realizzare dopo attente analisi: valutazione delle risorse, delle attitudini dei soci e dei lavoratori coinvolti, dell'impatto sociale ed economico, della salvaguardia e del rispetto dei principi ispiratori che muovono la Cooperativa; tali valutazioni hanno sempre tenuto conto, imprescindibilmente, dello scopo mutualistico attraverso la continuità dell'occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, senza mai tralasciare l'obiettivo dell'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.

Attività svolte: il codice Ateco 82.10.00, individua l'**attività prevalente** svolta dalla Cooperativa presso la sede legale: "archiviazione ed inventariazione di documenti per conto terzi".

Per volumi e numero di soci e dipendenti coinvolti è certamente questa, tra le attività svolte dalla Cooperativa, la più impegnativa.

Con una disponibilità di oltre 25.000 metri lineari di ripiani e scaffalature e di una superficie di 2.000 metri cubi per il collocamento di pallet, la Cooperativa rappresenta un punto di riferimento per aziende, privati, professionisti ed Enti Pubblici che, sottoposti all'obbligo della conservazione cartacea, ricorrono ai servizi suddetti. Oltre agli spazi fisici va rilevato che, nell'offerta del servizio, viene affiancata una struttura aziendale affidabile e all'avanguardia, sia per l'adeguamento ai più aggiornati standard in materia di sicurezza, di prevenzione rischi e di *privacy*, sia perché dotata di un moderno sistema informatizzato per servizi di *data entry* e di gestione banche dati che permettono di supportare ed agevolare i committenti ad ottimizzare i processi in modalità *outsourcing*, con possibilità di digitalizzare il patrimonio cartaceo, come pure di dematerializzarlo o di distruggerlo del tutto; tale ultimo processo è condotto secondo la normativa DIN 66399, fino al massimo livello di sicurezza espresso (livello di sicurezza P-7). Nel corso degli anni è stata ampliata l'offerta dei servizi riguardanti questo settore dell'attività affiancando anche lo stoccaggio e la movimentazione di beni di proprietà di terzi, quali: dpi,

cancelleria, toner ed in generale tutti quei prodotti che le aziende ed i terzi preferiscono affidare alla Cooperativa affinché ne gestisca il controllo e la custodia e, che, su richiesta, provvede anche alla consegna nelle quantità richieste presso i luoghi di destinazione.

La Cooperativa, in osservanza ai contenuti statutari e nel rispetto delle normative del Codice del Terzo settore svolge presso la sede sociale svariate attività secondarie aventi, comunque, carattere strumentale rispetto a quelle di interesse generale, (elencate nello Statuto sociale) di cui segue un riepilogo.

Attività secondarie:

a) riconducibili al comparto della stampa; sono individuate dalla classificazione Ateco 18.12.00 e 18.13.00. Attraverso queste attività viene sviluppata una vasta gamma di prodotti manifatturieri: album fotografici, cornici, quaderni, agende, e diari a tema, calendari, partecipazioni di nozze, inviti per battesimi e comunioni, biglietti d'auguri, ecc.; per la realizzazione di tali prodotti, questo reparto spesso opera in sinergia con il reparto di copisteria, mentre il punto vendita della Cooperativa sotto l'insegna *Handicraft* provvede alla vendita di quanto realizzato. In questo comparto riveste un ruolo importante la consulenza offerta ai committenti che, a seconda delle esigenze vengono indirizzati e consigliati, sia dal punto vista funzionale del prodotto, che da quello prettamente estetico. La scelta tra la gamma dei prodotti proposti, dei materiali utilizzati, delle forme e delle dimensioni, sono pressoché illimitati;

b) attività di legatoria, individuata dal codice Ateco 18.14.00;

pur continuando a rappresentare un “mestiere” tipicamente artigianale, i lavori di legatoria vengono effettuati anche facendo ricorso all'ausilio di mezzi, tecnologie e materiali innovativi. I lavori che vengono effettuati in questo settore riguardano i prodotti ed i committenti più svariati: dalla rilegatura di enciclopedie e giornali per privati cittadini, alle tesi di laurea per studenti, alle dispense per studi professionali, agli opuscoli per imprese ed Enti Pubblici. Questa attività, anche se non prevalente dal punto di vista economico, è certamente la più rappresentativa della Cooperativa, tale da ispirarne la denominazione;

c) attività relative al settore c.d. della cartotecnica, individuate, a vario titolo, dai codici Ateco 17.21.00, 17.23.01 e 17.23.09, per la fabbricazione di prodotti di carta e cartone di varia destinazione (scolastica, commerciale, ecc.);

d) attività di copisteria, codice Ateco 82.10.00, attraverso la quale, grazie all'ausilio di macchine e sistemi di ultima generazione, è possibile soddisfare le esigenze di privati, aziende ed Enti Pubblici, sia in termini qualitativi che quantitativi. Questo comparto, per “affinità” produttiva, si coordina con il settore della stampa e della legatoria;

- e) commercio al dettaglio di cartoleria e commercio *on-line*, codice Ateco 47.62.20. Questa attività viene svolta sia presso la sede sociale che nel negozio posto nel centro storico di Imola, in via Emilia n. 124, dove viene proposta al pubblico l'intera gamma dei prodotti realizzati dalla Cooperativa, dal 2020 il commercio suddetto è stato esteso anche all'*e-commerce*;
- f) riprese aeree video fotografiche effettuate con droni a scopo divulgativo e illustrativo, codice Ateco 74.20.12;
- g) imballaggio di generi non alimentari e confezionamento secondario di generi alimentari, effettuati per conto terzi, di cui ai codici Ateco 82.92.20 e 82.92.10;
- h) rigenerazione, configurazione e formattazione di personal computer dismessi, codice Ateco 62.90.01, con la finalità di donarli ad enti formativi e studenti come si dirà più avanti;
- i) locazione commerciale di beni immobili propri, di cui al codice Ateco 68.20.02.

Nel corso del 2025, la Cooperativa ha adeguato i codici Ateco a seguito degli aggiornamenti pubblicati dall'ISTAT; la situazione sopra riportata rispecchia la nuova codifica, pur lasciando invariate le attività svolte.

Si vuole, inoltre, sottolineare come le suddette attività ed i servizi promossi rispondano alla *mission* che la Cooperativa si è data e che rappresenta il suo carattere identitario. Lo scopo mutualistico caratterizzante la Cooperativa è quello tipico delle cooperative di produzione e lavoro, cioè quello di fornire ai propri soci opportunità di lavoro continuativo alle migliori condizioni presenti sul mercato. La Cooperativa, in quanto cooperativa sociale, disciplinata dalla L. 381/1991 ha, inoltre, l'ulteriore e preminente scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale attraverso l'inserimento lavorativo (tipo "B") di soggetti in condizione di svantaggio e l'erogazione di servizi socio-assistenziali (tipo "A"). L'evoluzione della Cooperativa ha fatto sì che al suo interno vengano offerti spazi di partecipazione inclusivi, dove persone con potenzialità e prospettive differenti vengono inserite in un ciclo produttivo reale. Nel riuscire ad integrare le persone svantaggiate, mantenendo la propria posizione sul mercato, la Cooperativa è costantemente impegnata a far convivere prestazioni di lavoro a bassissima tecnologia con strumenti complessi; il successo di tale "progetto", di questa "visione", è dato dalla strategia di suddivisione del lavoro in segmenti sempre più semplici, tali da consentire a tutti di apportare il proprio contributo, qualcosa che può essere definito con i termini di "inclusività" e "partecipazione".

Per una miglior comprensione dei dati riferiti ai servizi ed ai risultati raggiunti, è importante considerare il contesto territoriale in cui la Cooperativa opera, così da comprenderne meglio le specificità ed il ruolo. La Cooperativa, che ha sede legale ad Imola, ha in tale ambito il prevalente riferimento di mercato; l'area vede anche la presenza di altri operatori economici (leggi, concorrenza) che offrono servizi simili rivolti ad una platea di utenza affine a quella cui si rivolge la Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori.

pag. 7

Ciononostante, valutando lo stesso territorio, dal punto di vista della domanda/offerta, si può rilevare come la Cooperativa si differenzi in tale ambito per le caratteristiche tecniche ed operative della propria offerta, per la qualità dei prodotti, la sostenibilità degli stessi, dovuta all'assenza di processi industriali, per la loro realizzazione rispetto a quella degli altri operatori.

SETTORI DI ATTIVITA'



LEGATORIA

Laboratorio artigianale di legatoria e cartotecnica.



COPISTERIA

Realizzazioni grafiche di vario tipo dal piccolo al grande formato su diversi supporti per privati, aziende ed enti pubblici.



ASSEMBLAGGI

Gestione di lavoro conto terzi di ciò che non conviene o non si può automatizzare.



ARCHIVIO DEPOSITO

Conservazione cartacea e servizi di magazzino per aziende ed enti pubblici.



ARCHIVI DIGITALI

Data entry, gestione, digitalizzazione del patrimonio documentale, data entry per aziende private.



LABORATORIO PROTETTO

Convenzione con l'ASP e l'AUSL per 8 percorsi riabilitativo-occupazionali.



NEGOZIO - HANDICRAFT

Punto vendita dei manufatti della legatoria.



DRONE

Riprese per eventi outdoor di tutti i generi.

Struttura, governo e amministrazione

Soci della Cooperativa

Alla data del 31/12/2025, la Cooperativa include nella propria base sociale complessivamente n. 51 soci, così qualificati:

2024

SOCI SOVVENTORI



32

- 14 lavoratori anche sovventori
- 6 con disabilità
- 1 persona giuridica

SOCI LAVORATORI



14

- 5 con disabilità
- 7 lavoratrici

SOCI VOLONTARI



4

- 3 con disabilità
- 3 lavoratrici

2025

SOCI SOVVENTORI



32

- 14 lavoratori anche sovventori
- 6 con disabilità
- 1 persona giuridica

SOCI LAVORATORI



15

- 5 con disabilità
- 7 lavoratrici

SOCI VOLONTARI



4

- 3 con disabilità
- 3 lavoratrici

Età >50 = 27 DAI 31 AI 49 = 7 < 30ANNI = 2

Circa l'aspetto della democraticità interna, e della partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa, si segnala che la maggioranza dei lavoratori stabilmente occupati nella Cooperativa è costituita dai soci lavoratori.

Data la natura di cooperativa sociale di tipo misto (A+B), rappresenta elemento di democraticità e partecipazione al coinvolgimento della vita della stessa, la presenza nella base sociale dei beneficiari delle attività, benché non risultino tra soci anche gli utenti o loro familiari, delegando, quindi, il coinvolgimento o ascolto ad altre modalità più indirette. La presenza tra i propri soci di n. 5 lavoratori svantaggiati soddisfa i requisiti giuridici, mentre le politiche di *empowerment* perseguite contribuiscono a rafforzare la rappresentatività dei lavoratori svantaggiati. Completa la base sociale della Cooperativa la presenza di alcuni soci sovventori, che ne condividono gli obiettivi sociali e ne sostengono le attività. Nel suo insieme la struttura descritta definisce l'ambito di riferimento della Cooperativa, il complesso degli *stakeholders* che interagiscono, che creano rapporti e sinergie e che sono coinvolti ed inseriti nelle proprie strutture di governo, oltre a quelli rappresentati da esponenti della collettività e del territorio.

Anche la presenza ed il ruolo delle donne è rilevante nella vita della Cooperativa:

- n. 16 lavoratrici di cui 7 socie, sul totale di n. 15 soci lavoratori e n. 31 dipendenti;
- n. 3 socie volontarie, sul totale di n. 4 soci volontari;
- n. 3 componenti del Consiglio di Amministrazione, sul totale dei sette in carica, è rappresentato da donne.

Nel corso del 2025 è stato ammesso n. 1 socio lavoratore.

Organo Amministrativo: in conformità alla normativa vigente e secondo la previsione statutaria, la Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre o più membri. Il Consiglio di Amministrazione può comprendere anche membri non soci, ma la maggioranza deve essere costituita da soci cooperatori. Gli amministratori restano in carica per il periodo stabilito dai soci all'atto della loro nomina, comunque non superiore a tre anni, e sono rieleggibili. L'assemblea dei soci stabilisce i compensi agli amministratori per la loro attività collegiale. L'organo amministrativo della Cooperativa, nell'esercitare il proprio ruolo, come previsto dallo Statuto sociale e dal Codice civile, determina e definisce la qualità dell'azione sociale che di volta in volta viene proposta ai soci che, in ultima analisi, decideranno se essa è coerente con i valori della Cooperativa, ovvero se rispetta i livelli di partecipazione e la rappresentanza degli interessi comuni.

Consiglio di Amministrazione in carica:

è attualmente composto da sette membri, che rivestono tutti la qualifica di soci lavoratori della Cooperativa, tra cui anche un socio lavoratore svantaggiato.

Il Consiglio di Amministrazione in carica al 31/12/2025 è così composto:



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Dal 2023 in carica fino all'approvazione di bilancio 2026

Gollini Carlo Alberto - Presidente	prima nomina nel CDA 1985
Galassi Matteo - Vicepresidente	prima nomina nel CDA 2008
Bedetti Graziella	prima nomina nel CDA 1991
Giovannini Anna	prima nomina nel CDA 1996
Cantergiani Gianfranco	prima nomina nel CDA 2014
Potiti Annalisa	prima nomina nel CDA 2023
Santandrea Alessandro	prima nomina nel CDA 2023

Organo di controllo: il Codice civile e l'art. 39 dello Statuto sociale normano e regolano il funzionamento dell'organo di controllo della Cooperativa.

Organo di controllo in carica: COLLEGIO SINDACALE; l'assemblea dei soci in data 29/05/2025 ha nominato il Collegio Sindacale, L'assemblea dei soci ha deliberato, in linea con quanto previsto dallo Statuto sociale, di affidare l'incarico per la revisione legale dei conti della Cooperativa, per la durata di tre esercizi, fino all'assemblea che approverà il bilancio al 31/12/2027, allo stesso Collegio Sindacale.



COLLEGIO SINDACALE

in carica fino all'approvazione del bilancio 2025

Morozzi Domenico	Sindaco effettivo
Marzadori Fabrizio	Sindaco effettivo
Morini Daniele	Sindaco effettivo
Quaiotti Federico	Sindaco supplente
Magrini Roberta	Sindaco supplente

Per gli incarichi conferiti, sono stati previsti i seguenti compensi:

importi attribuiti ai componenti il Collegio Sindacale per l'attività di vigilanza:

- Euro 500,00 (cinquecento/00) annui per i Sindaci effettivi;
- Euro 1.000,00 (mille/00) annui per il Presidente del Collegio Sindacale;

importi attribuiti ai componenti il Collegio Sindacale per l'attività di revisione:

- Euro 1.000,00 (mille/00) annui per i Sindaci effettivi;
- Euro 2.000,00 (duemila/00) annui per il Presidente del Collegio Sindacale;

I portatori di interessi (*stakeholders*) sono:



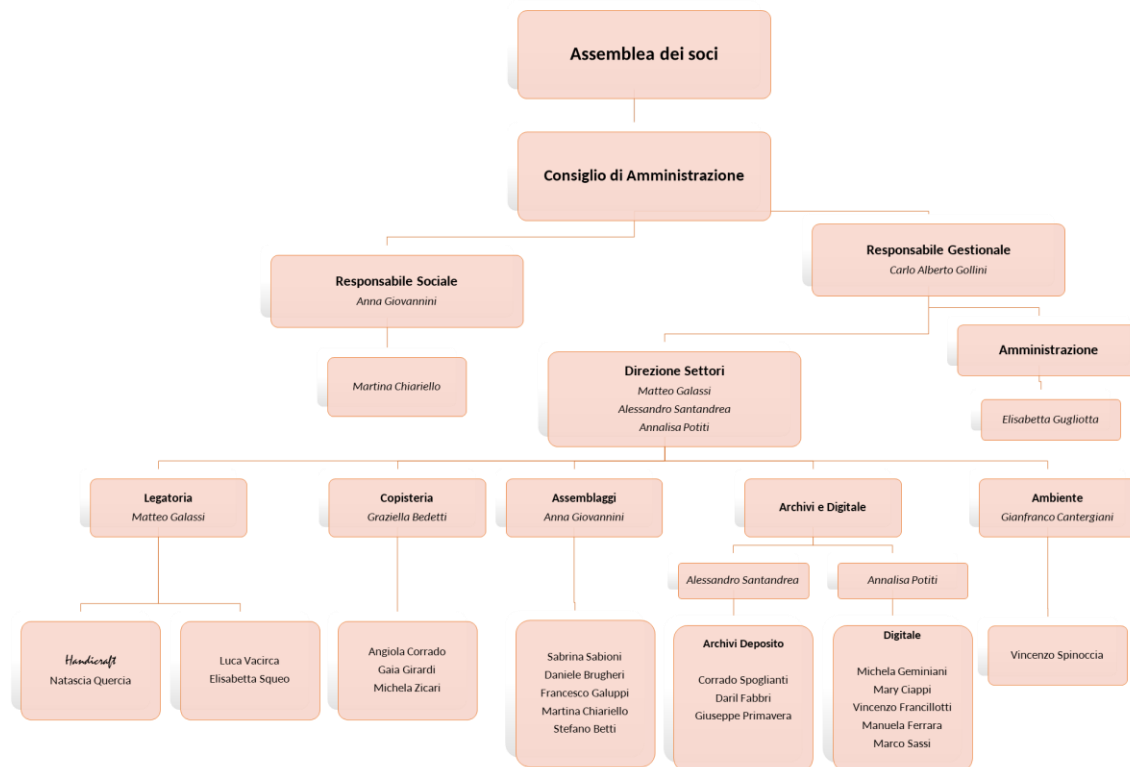
STAKEHOLDERS

Una cooperativa sociale si confronta con molte persone, sia al suo interno (soci, utenti, operatori, volontari) che all'esterno: famiglie, fornitori, consulenti, realtà pubbliche e private, anche se la nostra attenzione è rivolta principalmente ai soci. Nel mondo del lavoro questi soggetti vengono chiamati con un termine inglese: stakeholder. Tutti sono collegati gli uni agli altri, direttamente o indirettamente per il benessere e il funzionamento della nostra cooperativa.



Persone che operano per la Cooperativa

L'organigramma della Cooperativa prevede la figura di un "responsabile gestionale" a cui fanno capo i responsabili dei singoli settori e, trasversalmente alla direzione operativa, composta dai responsabili di tutti settori, è presente la figura del "responsabile sociale".



Per quanto concerne i lavoratori dipendenti ordinari (non soci ed esclusi i beneficiari di inserimenti lavorativi), alla data del 31/12/2025 sono presenti n. 11 lavoratori con contratto di lavoro subordinato, di cui n. 8 a tempo indeterminato, e n. 3 a tempo determinato, di questi, complessivamente n. 9 sono lavoratrici.

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha fatto ricorso a n.2 lavoratori interinali; tale approccio, come consuetudine, ha lo scopo, da parte della Cooperativa, di valutare e verificare i potenziali candidati da assumere stabilmente. Nel corso del 2025 un contratto interinale è evoluto in un'assunzione diretta a tempo determinato mentre uno è ancora attivo.

2024

LAVORATORI DIPENDENTI



LAVORATORI DIPENDENTI NON SOCI



2025

LAVORATORI DIPENDENTI



LAVORATORI DIPENDENTI NON SOCI



Nel 2025, le ore retribuite ammontano al totale di n. 34.964 riferite ai lavoratori ordinari e di n. 9.216 ai lavoratori svantaggiati. Nel 2025, l'organico medio aziendale, ripartito per categoria, risulta essere pari a n. 25 unità.

L'impatto sull'occupazione ha effetti essenzialmente sul territorio in cui la Cooperativa ha la sede. La maggioranza dei lavoratori, soci e non, risiede nel Circondario Imolese, dato che, preso nel contesto, contribuisce, sia pur in piccola parte, alla sostenibilità ambientale, riducendo le percorrenze per raggiungere la sede di lavoro, e al benessere dei lavoratori, dal punto di vista di *stress* correlato, oltre che da quello economico.

Per quanto attiene al grado di istruzione, la Cooperativa vede tra i propri dipendenti la presenza di soggetti con diploma della scuola dell'obbligo, qualifiche professionali, diplomati della scuola superiore e laureati.

Per quanto attiene le qualifiche dei lavoratori dipendenti presenti al 31/12/2025, si segnala la presenza di n. 4 operai generici livello A2, n. 4 operai e n. 2 impiegati qualificati livello B1, n. 5 operai specializzati e n. 3 impiegati livello C1, n. 2 operai e d n. 1 impiegato livello C3, n. 1 impiegata di concetto, n. 1 educatore e n. 1 operaio livello D2, n. 4 capi ufficio/coordinatori impiegati/operai livello E1, n. 1 educatore livello E2 e n. 1 quadro (F2).

La Cooperativa mantiene attive le politiche in tema di equità sociale, della parità di genere ed il ripudio di qualsiasi forma discriminatoria. Le retribuzioni da erogare ai lavoratori dipendenti sono calcolate tenendo conto delle qualifiche e dei ruoli degli stessi, sulla base del Contratto Collettivo previsto per le cooperative sociali. La seguente tabella riassume le retribuzioni lorde annue, minime e massime, per ogni inquadramento contrattuale presente in Cooperativa al 31/12/2025.

Inquadramento contrattuale	Minimo	Massimo
Dirigente (CCNL coop sociali livelli F1, F2)	€ 81742,45	€ 81742,45
Coordinatore/responsabile/professionista (CCNL coop sociali livelli C3, D3, E1, E2)	€ 24044,34	€ 33072,18
Lavoratore qualificato o specializzato (CCNL coop sociali livelli B, C1, C2, D1, D2)	€ 20833,46	€ 27947,59
Lavoro generico (CCNL coop sociali livelli A1, A2)	€ 20875,36	€ 20875,36

Fringe benefit

La cooperativa cerca di favorire il benessere riconoscendo ai dipendenti:

- ✓ buoni pasto per giornata di frequenza;
- ✓ integrazioni sanitarie ed assicurative aggiuntive rispetto a quelle previste dal CCNL;
- ✓ buoni spesa e regalie natalizie;
- ✓ sconti per l'acquisto di prodotti o servizi erogati dalla Cooperativa;
- ✓ anticipi eccezionali su TFR

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA



11

78 



FORMAZIONE DI RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE



2

34 



Coinvolgimento e benessere organizzativo:

Nel 2025 è proseguita la ricerca di personale qualificato per anticipare il futuro pensionamento di alcuni lavoratori e permettere la trasmissione del know-how. Inoltre, la Cooperativa si è trovata nella necessità di incrementare, temporaneamente, le ore lavorate ricorrendo ad assunzioni a tempo determinato. L'ingresso del nuovo personale viene supportato da un attento affiancamento e sostegno motivazionale da parte di lavoratori esperti, con lo scopo, oltre a quello formativo, di trasmettere la *mission* organizzativa, anche con opportuni documenti, confronti e comunicazioni.

La Cooperativa si è dotata di un organigramma funzionale chiaro, comunicato ed appreso dai lavoratori: ogni lavoratore ha chiaro il proprio ruolo, il proprio compito e le eventuali flessibilità richieste dallo stesso; nell'organigramma sono identificati referenti e responsabili, disponibili al confronto e all'ascolto, la Cooperativa ha, inoltre, promosso la presenza di figure di *leadership*, puntando sulla professionalità di queste, oltre che sull'empatia e la relazionalità. Ai lavoratori vengono forniti *feedback* sulla loro attività e sui risultati raggiunti grazie al loro impegno.

In tema di coinvolgimento dei lavoratori, la Cooperativa investe soprattutto in azioni e dispositivi organizzativi volti a garantire la loro partecipazione ai momenti di progettazione, di nuovi interventi, di idee, come pure nei processi decisionali, nella pianificazione delle attività, nei momenti di incontro e confronto formali, nella promozione dell'ascolto e della comunicazione più informali o non programmati, nel controllo dello stress, nel benessere dei lavoratori e nella tutela delle pari opportunità.

Obiettivi e attività

Le diverse risorse, umane e finanziarie, hanno permesso alla Cooperativa di perseguire i suoi obiettivi produttivi e la sua *mission*, raggiungendo nel tempo concreti risultati.

Accoglienza semi-residenziale di utenti in carico ASP presso il laboratorio protetto della Cooperativa.

Il servizio di accoglienza semi residenziale di utenti in carico ASP, attivo presso il laboratorio protetto della Cooperativa, è costituito da un laboratorio occupazionale dove si svolgono attività di assemblaggio, dirette e seguite da due educatrici e da un tecnico dedicati.

Nel 2025 hanno beneficiato del servizio n. 15 persone con disabilità. La convenzione stipulata con l'Asp e l'USL prevede un servizio per n. 8 persone contemporaneamente presenti: considerando che la maggior parte degli utenti accede al laboratorio solo *part-time*, per coprire l'orario di apertura nel 2025 le persone accolte sono state n. 15

La ricaduta del servizio e la capacità di copertura dei bisogni è inoltre identificabile nell'orario di apertura del servizio: Nel 2025 il laboratorio è stato aperto per n. 46 settimane, per un totale di n. 226 giornate di apertura. Il laboratorio è aperto dal lunedì al venerdì mattina e consente alle persone inserite di pranzare presso la struttura.

I risultati qui presentati sono stati raggiunti grazie all'impiego di n. 3 lavoratori dedicati con continuità al servizio, due educatori e un operatore, per un totale approssimativo di 2.299 ore di lavoro retribuito nell'anno. Le entrate complessivamente assegnate a questo servizio sono state per l'anno 2025 pari ad Euro 69.610,99, indicative anche del peso che il servizio ha avuto nella gestione complessiva della Cooperativa, di cui si rimanda alla sezione di analisi economico-finanziaria. Alle persone che hanno frequentato il laboratorio nel 2025 è stata riconosciuta un'indennità di frequenza pari ad Euro 11.510,00

Valutazione di sintesi sul raggiungimento degli obiettivi

Per quanto concerne la capacità di aver perseguito gli obiettivi che la Cooperativa si era posta per il 2025, dal punto di vista sociale, sono proseguiti alcuni percorsi protetti con la prospettiva di creare opportunità più stabili alle persone inserite; la Cooperativa inoltre ha mantenuto la convenzione con i servizi sociali, avente ad oggetto lo svolgimento di attività protette, ha cercato di favorire il benessere dei dipendenti senza dimenticare che il lavoro non è solo prestazione d'opera ma partecipazione e senso di appartenenza, oltre a mantenere il livello occupazionale.

Situazione economico – finanziaria

SITUAZIONE ECONOMICA al 31/12/2025

valore della produzione

€ 2.382.913

totale costi produzione

€ 1.036.856

€ 2.234.449

€ 173.926

costi del personale

SITUAZIONE ECONOMICA al 31/12/2024

valore della produzione

€ 2.361.002

totale costi produzione

€ 975.451

€ 2.213.662

€ 169.499

costi del personale

Il valore della produzione al 31/12/2025 è pari ad Euro 2.382.913, in aumento rispetto all'anno precedente (Euro 2.361.002), che contribuisce a consolidare la propria posizione sul mercato di riferimento, e di continuare a migliorare in tale ambito gli effetti dell'impatto sociale ed economico sul territorio.

I settori d'attività in cui opera la Cooperativa contribuiscono in maniera diversa alla generazione del valore della produzione:

FATTURATO

2025



ASSEMBLAGGI
ARCHIVIO
AMBIENTE

71%



LEGATORIA
COPISTERIA

25%



NEGOZIO
HANDICRAFT

4%

2024



ASSEMBLAGGI
ARCHIVIO
AMBIENTE

74%



LEGATORIA
COPISTERIA

23%



NEGOZIO
HANDICRAFT

3%

Il totale dei costi della produzione nel 2025 ammonta ad Euro 2.234.449, subendo un incremento rispetto a quello del 2024 (Euro 2.213.662); il totale dei costi della produzione è costituito per Euro 1.036.856 dai costi del personale, anch'essi in aumento rispetto al dato del 2024.

Il bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2025 presenta un utile d'esercizio pari ad Euro 173.926, in crescita rispetto all'utile al 31/12/2024 (Euro 169.499). Pur non trattandosi, dati lo scopo e la natura della Cooperativa, di un elemento distintivo, la produzione di "ricchezza" è a tutto vantaggio dei soci e dei lavoratori, oltre alle ricadute positive sul territorio, e dimostra, in ogni caso, la corretta, attenta e proficua gestione che l'ha generata, l'efficienza dei servizi ed il valore dei beni prodotti. La "ricchezza" generata assume, quindi, quella doppia valenza che permette di rispondere, compiutamente, ai principi e agli scopi istituzionali della Cooperativa: la continuità di occupazione lavorativa dei soci alle migliori condizioni economiche e la garanzia di mezzi per dare seguito alla risposta di natura socio-assistenziale volta all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.

L'utile conseguito, come per legge e come previsto dallo Statuto sociale, viene ripartito tra i vari fondi previsti, alla rivalutazione gratuita delle azioni a favore dei soci e alla riserva straordinaria.

DATI PATRIMONIALI

2025



PATRIMONIO
NETTO

€3.454.038



CAPITALE SOCIALE
della COOPERATIVA
INTERAMENTE
VERSATO DAI SOCI

€939.825



RISERVA
LEGALE

€749.160

2024



PATRIMONIO
NETTO

€3.204.823



CAPITALE SOCIALE
della COOPERATIVA
INTERAMENTE
VERSATO DAI SOCI

€852.897



RISERVA
LEGALE

€698.310

INVESTIMENTI



CARRELLO
ELEVATORE/MULETTO

€16.500



SCANNER
KODAK i4250 A3 110 ppm
ADF500-USB

€6.950



CALDAIA +
IMP. DI RAFFRESCAMENTO +
ASPIRATORE

€10.090

La Cooperativa nel 2025 ha investito per complessivi Euro 33.540, di cui Euro 16.500 riguardanti l'acquisto di un carrello elevatore/muletto, Euro 6.950 per l'acquisto di uno SCANNER KODAK i4250 A3 110 ppm ADF500-USB, Euro 10.090 per l'acquisto di una nuova caldaia, un impianto di raffrescamento ed un aspiratore.

Provenienza delle risorse finanziarie

Il valore della produzione della Cooperativa è rappresentato per Euro 2.246.971 dai ricavi delle vendite e delle prestazioni. Nel 2025 la Cooperativa ha beneficiato dell'importo di € 1.680 riferibili al 5 per mille relativo agli anni 2023/2024.

Altre informazioni

Nel corso del 2025, l'assemblea ordinaria si è riunita il 29/05/2025 per discutere circa:

- l'allocazione del ristorno ai soci lavoratori, l'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2024 e del bilancio sociale 2024, e per il rinnovo del Collegio sindacale;

La maggioranza dei soci lavoratori ha partecipato all' assemblea.

Nell'anno 2025, il Consiglio di Amministrazione si è riunito n. 5 volte; gli ordini del giorno hanno riguardato, principalmente, argomenti relativi alla situazione economica, provvedimenti riguardanti il personale dipendente, aggiornamenti sugli investimenti, restituzione azioni di sovvenzione, ammissione nuovo socio.

Le riunioni hanno sempre registrato la presenza di tutti i consiglieri in carica.

Non vi sono segnalazioni da parte del Consiglio di Amministrazione di eventuali criticità emerse nel corso del 2025, come pure l'assenza di contenziosi/controversie.

Monitoraggio svolto dal Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale, nel corso del 2025, ha svolto n. 4 verifiche trimestrali, verbalizzate in altrettanti verbali. Non vi sono segnalazioni né verifiche conclusesi con esiti negativi, risultando, pertanto, conformemente all'art. 8, lett. b) del Decreto 4 luglio 2019 e agli artt. 5, 6, 7 e 8 del D. Lgs. 117/2017, quanto segue:

- l'esercizio in via stabile e principale di attività di interesse generale, di cui all'art. 5, comma 1, del D. Lgs. 117/2017, in base alla convenzione in essere con l'ASP di Imola facente capo all'AUSL del territorio, come pure le attività secondarie e strumentali previste dallo Statuto sociale, ex art. 6, D. Lgs. 117/2017;
- la Cooperativa risulta accreditata ai fini dell'accesso al riparto del contributo del 5 per mille e non svolge altre attività di raccolta fondi;
- la Cooperativa persegue l'assenza dello scopo di lucro, destinando ogni entrata per lo svolgimento dell'attività statutaria e l'osservanza del divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili ai soci né a chiunque altro, ex art. 8 del D. Lgs. 117/2017.

PROSPETTIVE

Per il 2026, la Cooperativa intende riorganizzarsi internamente, ridistribuendo mansioni e responsabilità, così da confermare e garantire i contratti e le commesse attualmente in essere, con la volontà di ampliare

l'attività di rigenerazione, configurazione e formattazione di *personal computer*, *note book* e *desktop* in fase di dismissione tramite un protocollo di intesa con altri soggetti economici, volta a perseguire la sostenibilità ambientale e sociale. Anche l'allargamento della base sociale resta uno degli obiettivi fondamentali della Cooperativa: per il coinvolgimento del personale dipendente rappresentato dai giovani; per la sensibilizzazione verso il "sociale"; per mantenere viva l'azione sul territorio e per il futuro di chiunque abbia interesse a condividere gli ideali e gli scopi della Cooperativa Giovani Rilegatori.

Imola, 30 marzo 2026

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Carlo Alberto Gollini