

COOPERATIVA SOCIALE GIOVANI RILEGATORI

BILANCIO SOCIALE ANNO 2024

redatto secondo il Decreto 4 luglio 2019

(Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore)

Introduzione del Presidente

L'esercizio 2024 come del resto gli esercizi degli ultimi anni, è caratterizzato da una crescita delle attività sia in termini di fatturato sia di risorse umane e di mezzi che rende necessaria e determina un cambiamento strutturale della cooperativa.

Tale sviluppo infatti ha comportato una rivisitazione degli assetti organizzativi interni, delle competenze del personale, degli aspetti logistici e richiederà, nel breve periodo, l'adozione di nuovi modelli organizzativi e gestionali.

Si tratta di processi complessi, che richiederanno fasi graduali di realizzazione, per mantenere le garanzie e i relativi standard di qualità.

Oltre questi aspetti interni, alcuni settori della cooperativa hanno fatto fronte a criticità esterne, come la difficoltà a reperire il personale, e a fattori macroeconomici che hanno determinato un incremento dei costi energetici e delle materie prime, condizionando i costi di produzione.

Questo scenario ha richiesto da parte nostra un'attenzione ancora maggiore al monitoraggio puntuale della situazione di equilibrio economico finanziario.

Lo sforzo, la disponibilità e la motivazione di soci e lavoratori hanno permesso di affrontare al meglio questa fase delicata di crescita e riassetto, mantenendo al centro il rispetto dei nostri valori e le finalità sociali: fare impresa creando nuove opportunità di lavoro; favorire la crescita personale tramite attività di inserimento lavorativo e la valorizzazione delle competenze; migliorare l'impatto sociale della cooperativa sul territorio.

Tra gli obiettivi principali del 2024 abbiamo avuto quello di rispondere in modo adeguato al consolidamento organizzativo e gestionale, intervenendo con attività di formazione e supporto ai ruoli organizzativi maggiormente coinvolti da questo processo di cambiamento, offrendo occasioni di sviluppo professionale, valorizzando la motivazione, l'impegno e la passione per questo lavoro.

Grazie a tutti voi e alle persone che hanno voluto lavorare con noi.

Il Presidente

Carlo Alberto Gollini

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il presente bilancio sociale è stato redatto in osservanza delle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore” adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il bilancio sociale è, inoltre, stato redatto sulla base dei dati contenuti nel bilancio d’esercizio chiuso al 31/12/2024 e dalla comparazione con i dati risultati del precedente anno.

Il presente bilancio sociale rappresenta uno strumento per comunicare agli *stakeholders* la coerenza dell’approccio adottato dalla Cooperativa nell’adeguarsi ai cambiamenti sociali, al modo di fare impresa, sempre orientato alla valorizzazione delle persone (capitale umano), all’impatto generato sulle persone, sulla comunità e sul territorio.

Informazioni generali

Denominazione: Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori

Codice fiscale: 03304940376

Partita Iva: 00611141201

Iscrizione Registro delle Imprese di Bologna: 03304940376

Numero Repertorio economico Amministrativo: BO – 281334

Albo Società Cooperative: n. A129467 – data iscrizione 30/03/2005

Forma giuridica: Cooperativa sociale di tipo misto A+B (ex art. 1 L.381/1991) – Impresa sociale di diritto ex art. 1, comma 4, d. lgs. n. 112/2017

Sede legale: via Malatesta, 37 – 40026 Imola (BO)

Altre sedi: Unità locale (negozi) via Emilia, 124 – 40026 Imola (BO)

Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli artt. 2512 e segg. del c.c.

Categoria: cooperative sociali

Categoria attività esercitata: produzione e lavoro-gestione servizi ed inserimento lavorativo (tipo a+b)

Anno di costituzione: 1983

Domicilio digitale/PEC: giovanirilegatori@pec.fastmail.it

Cenni storici:

LA COOPERATIVA GIOVANI RILEGATORI nasce nel 1983 come cooperativa di produzione e lavoro per creare opportunità di occupazione per persone con disabilità. Nel 1991 diventa cooperativa sociale.

All'attività iniziale di legatoria, per offrire nuove opportunità, si sono sviluppati diversi settori di attività, sia di tipo produttivo che di servizi alle imprese o agli Enti pubblici e privati. La Cooperativa ha al suo attivo un importante patrimonio di percorsi riabilitativi, occupazionali e di tirocini per persone svantaggiate.

Quale cooperativa sociale di tipo (A+B), essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e attraverso la produzione di prestazioni socio-assistenziali, operando nei settori di attività manifatturiere, del commercio al dettaglio e dei servizi alle imprese. La Cooperativa, nello specifico, ha in essere una convenzione con l'ASP di Imola (Azienda Servizi alla Persona) e con l'AUSL del territorio, per un laboratorio occupazionale rivolto alle persone disabili.

Valori e Mission

Lo scopo mutualistico caratterizzante la cooperativa è quello tipico delle cooperative di produzione e lavoro e cioè quello di fornire ai propri soci opportunità di lavoro continuativo ed a condizioni possibilmente migliori rispetto a quelle ordinariamente riscontrabili sul mercato.

La Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori è disciplinata dalla L. 381/1991 ha inoltre l'ulteriore e preminente scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: l'inserimento lavorativo (tipo "B") di soggetti in condizione di svantaggio e l'erogazione di servizi sociosanitari ed assistenziali (tipo "A").

Settori di attività

Aree territoriali di operatività: il comprensorio imolese per quanto concerne le produzioni ed i servizi; la Cooperativa dal 2020 ha dato inizio all'*e-commerce*, i propri prodotti varcano, quindi, i confini territoriali consueti.

Valori e finalità perseguiti: le finalità di utilità sociale, lo scopo mutualistico, l'assenza di fini di lucro, fondanti della Cooperativa, sono compiutamente espressi nello Statuto sociale. Alla Cooperativa si applicano le disposizioni di cui alla Legge 8 novembre 1991, n. 381 relativa alla disciplina delle cooperative sociali e successive modificazioni ed integrazioni. La Cooperativa persegue in particolare la promozione umana e l'integrazione di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della citata legge.

Attività statutarie: la Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, nel rispetto del d. lgs. 117/2017 e d. lgs. 112/2017, ha per oggetto:

- con specifico riferimento all'art. 1, comma1, lettera a), della Legge 8 novembre 1991, n. 381, l'organizzazione e la gestione dei servizi socio-assistenziali e educativi a favore di singoli e della collettività e, in particolare, la gestione di progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento di persone che ne abbiano necessità;
- con specifico riferimento all'art. 1, comma1, lettera b), della Legge 8 novembre 1991, n. 381, in collegamento funzionale allo svolgimento delle attività di cui al punto precedente, per l'esecuzione di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della medesima legge, la Cooperativa ha per oggetto (per la descrizione completa si rinvia all'art. 5 dello Statuto sociale):
 - l'esecuzione di lavori di legatoria, cartonaggio, stampa, fotocopiatrice, masterizzazione e serigrafia in proprio o per conto di committenti terzi;
 - la produzione, vendita all'ingrosso e/o al dettaglio, di oggetti composti in materiale vario (ceramica, legno, ferro, tessuti, etc.) comunque assimilabili ad attività di tipo artigianale;
 - promuovere servizi polivalenti alla collettività riferiti, in particolare, alla gestione di archivi per l'attività di riordino e inventariazione degli archivi stessi, di riordino e scarto di atti in deposito e informatici, di assistenza e consulenza a enti pubblici e privati ed imprese per l'organizzazione e la tenuta dei loro archivi;
 - servizi polivalenti alla collettività riferiti in particolare a manutenzione, allestimenti, pulizie, facchinaggio, giardinaggio e comunque servizi simili e/o complementari a questi;
 - la raccolta e la vendita all'ingrosso ed al dettaglio di prodotti di riciclo nelle modalità stabilite dalle normative vigenti;
 - gestire esercizi alberghieri, rifugi, ostelli, colonie, campeggi, bar, posti di ristoro;
 - lo svolgimento di attività di lavanderia in conto proprio o per conto di terzi;
 - la conduzione di aziende agricole e florovivaistiche in affitto e in proprio con la possibilità di espletare anche all'esterno tutti i lavori inerenti le attività agricole ed assimilabili;
 - la vendita all'ingrosso ed al dettaglio di prodotti agro-alimentari anche trasformati;
 - vendita al dettaglio di prodotti del così detto "Terzo Mondo" nella logica del circuito del mercato "Equo e Solidale";
 - ogni attività finalizzata alla valorizzazione e commercializzazione dei propri prodotti;
 - la promozione di progetti di formazione su materie inerenti la conoscenza ed il rispetto della natura nel senso più largo del termine;
 - attività di autotrasporto e deposito di merci e prodotti per conto terzi;
 - attività di allevamento e/o custodia di animali e gestione di fattorie anche didattiche;

- l'esecuzione di montaggi, assemblaggi, confezionamenti ed imballaggi di articoli vari; la produzione, la lavorazione e la commercializzazione di manufatti di ogni genere, sia in proprio che in conto terzi, nonché di prodotti derivati da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale, svolta in appositi centri di lavoro di carattere artigianale e non;
- la produzione, stampa, edizione, pubblicazione, vendita distribuzione di materiale illustrativo, didattico, scientifico con l'utilizzo di qualsiasi tipologia di supporto comunicativo;
- l'esecuzione di attività di ricerca, studio e divulgazione, animazione della comunità locale e non, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'accoglienza di persone in stato di bisogno;
- la formazione dell'utenza svantaggiata per la gestione delle attività di cui sopra.

L'inizio dell'attività della Cooperativa risale al 12/09/1983 (informazione storica dal Registro delle Imprese). Nel corso degli anni le svariate attività indicate nello Statuto sociale, in linea con i principi e gli obiettivi prefissi, con lo sviluppo e l'evoluzione della Cooperativa sono passate dall'essere "potenzialmente" possibili a "concretamente" esercitate. Questo processo è stato possibile e si è potuto realizzare dopo attente analisi: valutazione delle risorse, delle attitudini dei soci e dei lavoratori coinvolti, dell'impatto sociale ed economico, della salvaguardia e del rispetto dei principi ispiratori che muovono la Cooperativa; tali valutazioni hanno sempre tenuto conto, imprescindibilmente, dello scopo mutualistico attraverso la continuità dell'occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, senza mai tralasciare l'obiettivo dell'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.

Attività svolte: il codice Ateco 82.11.01 (Servizi integrati di supporto per le funzioni d'ufficio), individua l'**attività prevalente** svolta dalla Cooperativa presso la propria sede sociale: "archiviazione ed inventariazione di documenti per conto terzi".

Per volumi e numero di soci e dipendenti coinvolti è certamente questa, tra le attività svolte dalla Cooperativa, la più impegnativa.

Con una disponibilità di oltre 20.000 metri lineari di ripiani e scaffalature e di una superficie di 2.500 metri cubi per il collocamento di pallet, la Cooperativa rappresenta un punto di riferimento per aziende, privati, professionisti ed Enti Pubblici che, sottoposti all'obbligo della conservazione cartacea, ricorrono ai servizi suddetti. Oltre agli spazi fisici va rilevato che, nell'offerta del servizio, viene affiancata una struttura aziendale affidabile e all'avanguardia, sia per l'adeguamento ai più aggiornati standard in materia di sicurezza, di prevenzione rischi e di *privacy*, sia perché dotata di un moderno sistema informatizzato per servizi di *data entry* e di gestione banche dati che permettono di supportare ed agevolare i committenti ad ottimizzare i processi in modalità *outsourcing*, con possibilità di digitalizzare

il patrimonio cartaceo, come pure di dematerializzarlo o di distruggerlo del tutto; tale ultimo processo è condotto secondo la normativa DIN 66399, fino al massimo livello di sicurezza espresso (livello di sicurezza P-7). Nel corso degli anni è stata ampliata l'offerta dei servizi riguardanti questo settore dell'attività affiancando anche lo stoccaggio e la movimentazione di beni di proprietà di terzi, quali: dpi, cancelleria, toner ed in generale tutti quei prodotti che le aziende ed i terzi preferiscono affidare alla Cooperativa affinché ne gestisca il controllo e la custodia e, che, su richiesta, provvede anche alla consegna nelle quantità richieste presso i luoghi di destinazione.

La Cooperativa, in osservanza ai contenuti statutari e nel rispetto delle normative del Codice del Terzo settore svolge presso la sede sociale svariate attività secondarie aventi, comunque, carattere strumentale rispetto a quelle di interesse generale, (elencate nello Statuto sociale) di cui segue un riepilogo.

Attività secondarie:

a) riconducibili al comparto della stampa; sono individuate dalla classificazione Ateco 18.13.00 e 18.12.00, rispettivamente: (Lavorazioni preliminari alla stampa e ai media) e (Altra stampa).

Attraverso queste attività viene sviluppata una vasta gamma di prodotti manifatturieri: album fotografici, cornici, quaderni, agende, e diari a tema, calendari, partecipazioni di nozze, inviti per battesimi e comunioni, biglietti d'auguri, ecc.; per la realizzazione di tali prodotti, questo reparto spesso opera in sinergia con il reparto di copisteria, mentre il punto vendita della Cooperativa sotto l'insegna *Handicraft* provvede alla vendita di quanto realizzato. In questo comparto riveste un ruolo importante la consulenza offerta ai committenti che, a seconda delle esigenze vengono indirizzati e consigliati, sia dal punto vista funzionale del prodotto, che da quello prettamente estetico. La scelta tra la gamma dei prodotti proposti, dei materiali utilizzati, delle forme e delle dimensioni, sono pressoché illimitati.

b) Attività di legatoria, individuata dal codice Ateco 18.14.00 (Legatoria e servizi connessi).

Pur continuando a rappresentare un "mestiere" tipicamente artigianale, i lavori di legatoria vengono effettuati anche facendo ricorso all'ausilio di mezzi, tecnologie e materiali innovativi. I lavori che vengono effettuati in questo settore riguardano i prodotti ed i committenti più svariati: dalla rilegatura di enciclopedie e giornali per privati cittadini, alle tesi di laurea per studenti, alle dispense per studi professionali, agli opuscoli per imprese ed Enti Pubblici. Questa attività, anche se non prevalente dal punto di vista economico, è certamente la più rappresentativa della Cooperativa, tale da ispirarne la denominazione.

c) Attività relative al comparto riconducibile al settore c.d. della cartotecnica; sono individuate, a vario titolo, dai codici Ateco 17.21.00 (Fabbricazione di carta e cartone, ... *omissis*); 17.23.01 (Fabbricazione di prodotti cartotecnici, ... *omissis*); 17.23.09 (Fabbricazione di altri prodotti cartotecnici).

d) Attività di copisteria, codice Ateco 82.19.09 (Servizi di fotocopiatrice, ... *omissis*), attraverso la quale, grazie all'ausilio di macchine e sistemi di ultima generazione, è possibile soddisfare le esigenze di privati, aziende ed Enti Pubblici, sia in termini qualitativi che quantitativi. Questo comparto, per "affinità" produttiva, si coordina con il settore della stampa e della legatoria.

e) Commercio al dettaglio di cartoleria, codice Ateco 47.62.20 (Commercio al dettaglio di articoli di cartoleria, ... *omissis*). Questa attività viene svolta sia presso la sede sociale che nel negozio posto nel centro storico di Imola, in via Emilia n. 124, dove viene proposta al pubblico l'intera gamma dei prodotti realizzati dalla Cooperativa.

f) Commercio *on line*, codice Ateco 47.91.11 (Commercio al dettaglio di prodotti via internet), di articoli di cartoleria e cancelleria, articoli di carta e cartone, come taccuini, agende, calendari, scatole, e similari.

g) Riprese aeree video fotografiche effettuate con droni a scopo divulgativo e illustrativo, codice Ateco 74.20.12 (Attività di riprese aeree nel campo della fotografia).

h) Imballaggio, codice Ateco 82.92.20 (Imballaggio e confezionamento di generi non alimentari), effettuato per conto terzi.

Si vuole, inoltre, sottolineare come le suddette attività ed i servizi promossi rispondano alla *mission* che la Cooperativa si è data e che rappresenta il suo carattere identitario. Lo scopo mutualistico caratterizzante la Cooperativa è quello tipico delle cooperative di produzione e lavoro, cioè quello di fornire ai propri soci opportunità di lavoro continuativo alle migliori condizioni presenti sul mercato. La Cooperativa, in quanto cooperativa sociale, disciplinata dalla L. 381/1991 ha, inoltre, l'ulteriore e preminente scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale attraverso l'inserimento lavorativo (tipo "B") di soggetti in condizione di svantaggio e l'erogazione di servizi socio-assistenziali (tipo "A"). L'evoluzione della Cooperativa ha fatto sì che al suo interno vengano offerti spazi di partecipazione inclusivi, dove persone con potenzialità e prospettive differenti vengono inserite in un ciclo produttivo reale. Nel riuscire ad integrare le persone svantaggiate, mantenendo la propria posizione sul mercato, la Cooperativa è costantemente impegnata a far convivere prestazioni di lavoro a bassissima tecnologia con strumenti complessi; il successo di tale "progetto", di questa "visione", è dato dalla strategia di suddivisione del lavoro in segmenti sempre più semplici, tali da consentire a tutti di apportare il proprio contributo, qualcosa che può essere definito con i termini di "inclusività" e "partecipazione".

Per una miglior comprensione dei dati riferiti ai servizi ed ai risultati raggiunti, è importante considerare il contesto territoriale in cui la Cooperativa opera, così da comprenderne meglio le specificità ed il ruolo. La Cooperativa, che ha sede legale ad Imola, ha in tale ambito il prevalente riferimento di mercato; l'area vede anche la presenza di altri operatori economici (leggi, concorrenza) che offrono servizi simili rivolti

pag. 7

ad una platea di utenza affine a quella cui si rivolge la Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori. Ciononostante, valutando lo stesso territorio, dal punto di vista della domanda/offerta, si può rilevare come la Cooperativa si differenzi in tale ambito per le caratteristiche tecniche ed operative della propria offerta, per la qualità dei prodotti, la sostenibilità degli stessi, dovuta all'assenza di processi industriali, per la loro realizzazione rispetto a quella degli altri operatori.



SETTORI DI ATTIVITA'

 LEGATORIA - Laboratorio artigianale di legatoria e cartotecnica	 COPISTERIA - Realizzazioni grafiche di vario tipo dal piccolo al grande formato su diversi supporti per privati, aziende ed enti pubblici
 ASSEMBLAGGI - Gestione di lavorazioni conto terzi di ciò che non conviene o non si può automatizzare	 ARCHIVIO DEPOSITO - Conservazione cartacea e servizi di magazzino per aziende ed enti pubblici
 ARCHIVI DIGITALI - Data entry, gestione, digitalizzazione del patrimonio documentale, data entry per aziende private	 DRONE - Riprese per eventi outdoor di tutti i generi.
 NEGOZIO – HANDICRAFT Punto vendita dei manufatti della legatoria	 LABORATORIO PROTETTO - Convenzione con l'ASP e l'AUSL per 8 percorsi riabilitativo-occupazionali

Struttura, governo e amministrazione

Soci della Cooperativa

Alla data del 31/12/2024, la Cooperativa include nella propria base sociale complessivamente n. 50 soci, così qualificati:



Circa l'aspetto della democraticità interna, e della partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa, si segnala come, la composizione del Consiglio di Amministrazione, sia costituita integralmente da soci lavoratori, espressione, quindi, della centralità di questi nelle scelte gestionali e organizzative dato il diretto coinvolgimento nelle attività sociali; parimenti, anche la maggioranza dei lavoratori stabilmente occupati nella Cooperativa è costituita dai soci lavoratori.

Data la natura di cooperativa sociale di tipo misto (A+B), rappresenta elemento di democraticità e partecipazione al coinvolgimento della vita della stessa, la presenza nella base sociale dei beneficiari delle attività, benché non risultino tra soci anche gli utenti o loro familiari, delegando, quindi, il coinvolgimento o ascolto ad altre modalità più indirette. La presenza tra i propri soci di n. 5 lavoratori svantaggiati soddisfa i requisiti giuridici, mentre le politiche di *empowerment* perseguite contribuiscono a rafforzare la rappresentatività dei lavoratori svantaggiati. Completa la base sociale della Cooperativa la presenza di alcuni soci sovventori, che ne condividono gli obiettivi sociali e ne sostengono le attività. Nel suo insieme la struttura descritta definisce l'ambito di riferimento della Cooperativa, il complesso

degli *stakeholders* che interagiscono, che creano rapporti e sinergie e che sono coinvolti ed inseriti nelle proprie strutture di governo, oltre a quelli rappresentati da esponenti della collettività e del territorio.

Anche la presenza ed il ruolo delle donne è rilevante nella vita della Cooperativa:

- n. 8 socie lavoratrici, sul totale di n. 14 soci lavoratori;
- n. 3 socie volontarie, sul totale di n. 4 soci volontari;
- n. 3 componenti del Consiglio di Amministrazione, sul totale dei sette in carica, è rappresentato da donne.

Nel corso del 2024 è receduto un socio sovventore.

Organo Amministrativo: in conformità alla normativa vigente e secondo la previsione statutaria, la Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre o più membri. Il Consiglio di Amministrazione può comprendere anche membri non soci, ma la maggioranza deve essere costituita da soci cooperatori. Gli amministratori restano in carica per il periodo stabilito dai soci all'atto della loro nomina, comunque non superiore a tre anni, e sono rieleggibili. L'assemblea dei soci stabilisce i compensi agli amministratori per la loro attività collegiale. L'organo amministrativo della Cooperativa, nell'esercitare il proprio ruolo, come previsto dallo Statuto sociale e dal Codice civile, determina e definisce la qualità dell'azione sociale che di volta in volta viene proposta ai soci che, in ultima analisi, decideranno se essa è coerente con i valori della Cooperativa, ovvero se rispetta i livelli di partecipazione e la rappresentanza degli interessi comuni.

Consiglio di Amministrazione in carica:

è attualmente composto da sette membri, che rivestono tutti la qualifica di soci lavoratori della Cooperativa, tra cui anche un socio lavoratore svantaggiato.

Il Consiglio di Amministrazione in carica al 31/12/2024 è così composto:



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Dal 2023 in carica fino all'approvazione di bilancio 2025

Gollini Carlo Alberto - Presidente	prima nomina 1985
Galassi Matteo - Vicepresidente	prima nomina 2008
Bedetti Graziella	prima nomina 1991
Giovannini Anna	prima nomina 1996
Cantergiani Gianfranco	prima nomina 2014
Potiti Annalisa	prima nomina 2023
Santandrea Alessandro	prima nomina 2023

L'assemblea dei soci ha deliberato un'indennità di Euro 1.000,00 annui per ciascuno dei consiglieri e una indennità di carica, per il Presidente ed il Vice Presidente, rispettivamente di Euro 10.000,00 e di Euro 4.000,00 annui.

Organo di controllo: il Codice civile e l'art. 39 dello Statuto sociale normano e regolano il funzionamento dell'organo di controllo della Cooperativa.

Organo di controllo in carica: COLLEGIO SINDACALE l'assemblea dei soci in data 19/05/2022 ha nominato il Collegio Sindacale, L'assemblea dei soci ha deliberato, in linea con quanto previsto dallo Statuto sociale, di affidare l'incarico per la revisione legale dei conti della Cooperativa, per la durata di tre esercizi, fino all'assemblea che approverà il bilancio al 31/12/2024, allo stesso Collegio Sindacale.



COLLEGIO SINDACALE

in carica fino all'approvazione di bilancio 2024

Morozzi Domenico	Presidente Collegio Sindacale
Marzadori Fabrizio	Sindaco effettivo
Saloni Mauro	Sindaco effettivo
Morini Daniele	Sindaco supplente
Quaiotti Federico	Sindaco supplente

L'assemblea dei soci ha stabilito l'importo dei compensi spettanti ai Sindaci come segue: Euro 1.500 annui per i Sindaci effettivi ed Euro 3.000 per il Presidente. Il collegio Sindacale è invitato periodicamente a partecipare alle riunioni del Consiglio di Amministrazione.

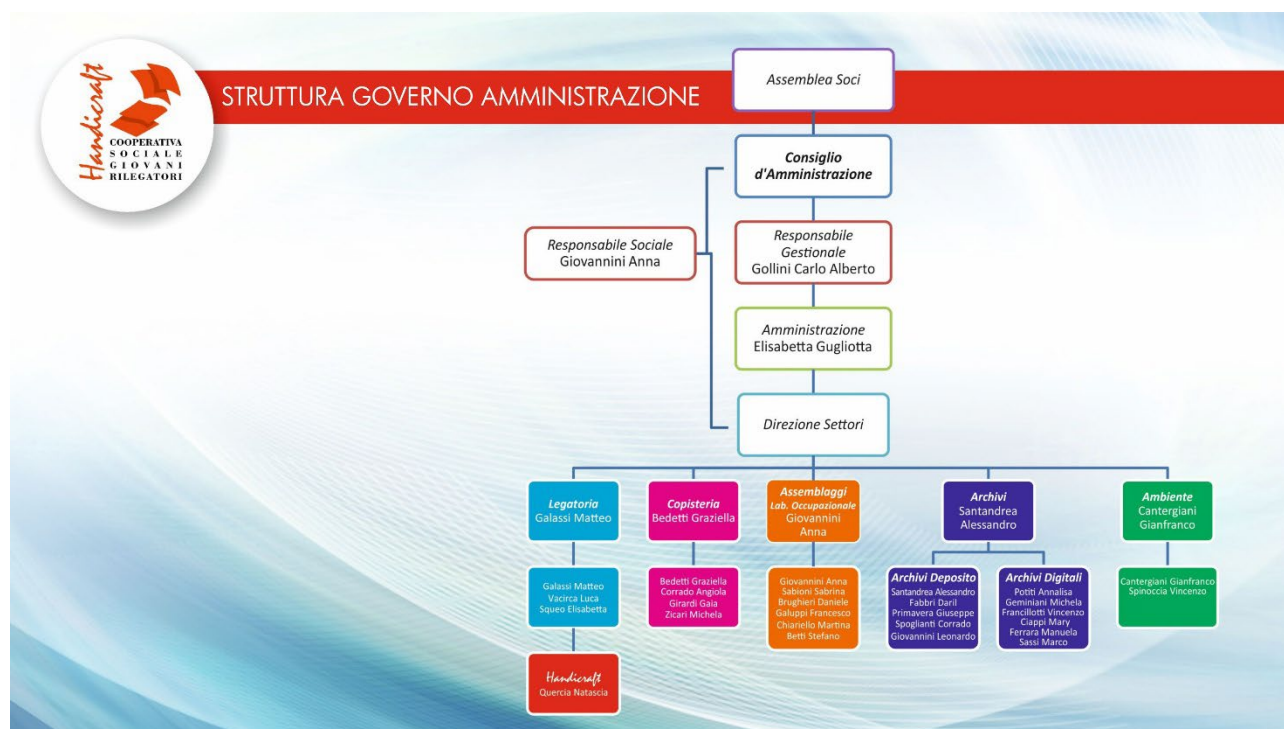
Per l'incarico afferente la revisione legale dei conti, non sono stati previsti compensi ulteriori rispetto a quelli di cui sopra.

I portatori di interessi (*stakeholders*) sono:



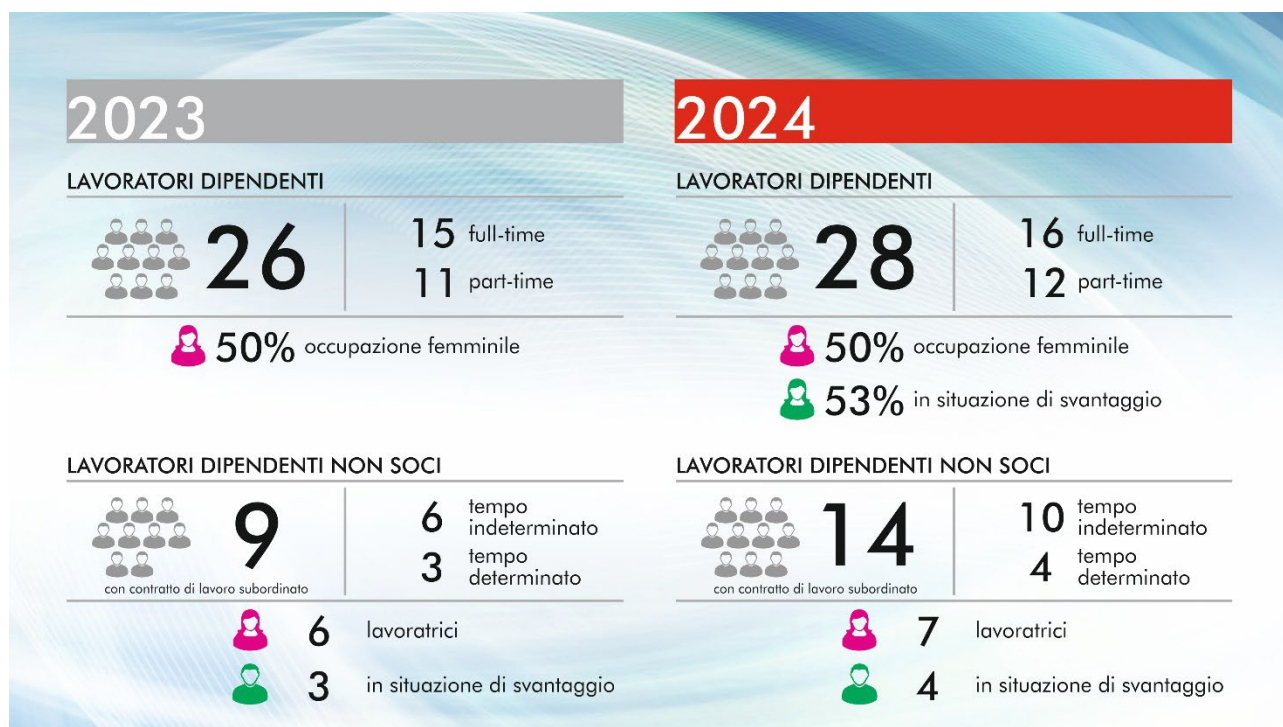
Persone che operano per la Cooperativa

L'organigramma della Cooperativa prevede la figura di un "responsabile gestionale" a cui fanno capo i responsabili dei singoli settori e, trasversalmente alla direzione operativa, composta dai responsabili di tutti settori, è presente la figura del "responsabile sociale".



Per quanto concerne i lavoratori dipendenti ordinari (non soci ed esclusi i beneficiari di inserimenti lavorativi), alla data del 31/12/2024 sono presenti n. 15 lavoratori con contratto di lavoro subordinato, di cui n. 10 a tempo indeterminato, e n. 5 a tempo determinato, di questi, complessivamente n. 3 sono lavoratrici.

Nel corso del 2024 la Cooperativa ha fatto ricorso a n. 4 lavoratori interinali; tale approccio, come consuetudine, ha lo scopo, da parte della Cooperativa, di valutare e verificare i potenziali candidati da assumere stabilmente. Nel corso del 2024 un contratto interinale è evoluto in un'assunzione diretta a tempo indeterminato mentre uno è ancora attivo.



Nel 2024, le ore retribuite ammontano al totale di n. 32855 riferite ai lavoratori ordinari e di n. 11.160 ai lavoratori svantaggiati. Nel 2024, l'organico medio aziendale, ripartito per categoria, c.d. ULA (Unità Lavorative Anno), risulta essere pari a n. 25 unità.

Dati dimensioni e tipologia, l'impatto sull'occupazione ha effetti essenzialmente sul territorio in cui la Cooperativa ha la sede. La maggioranza dei lavoratori, soci e non, risiedono nel Comune di Imola, dato che, preso nel contesto, contribuisce, sia pur in piccola parte, alla sostenibilità ambientale, riducendo le percorrenze per raggiungere la sede di lavoro, e al benessere dei lavoratori, dal punto di vista di *stress* correlato, oltre che da quello economico.

Per quanto attiene al grado di istruzione, la Cooperativa vede tra i propri dipendenti la presenza di soggetti con diploma della scuola dell'obbligo, qualifiche professionali e diplomati della scuola superiore, laureati.

Per quanto attiene le qualifiche dei lavoratori dipendenti presenti al 31/12/2024, si segnala la presenza di n. 4 operai generici (A2), n. 9 operai qualificati (B1), n. 4 operai specializzati (C1), n. 2 coordinatori (C3), n. 5 responsabili (D2), n. 2 capi ufficio (E1), n. 1 educatore (E2) e n. 1 quadro (F2).

La Cooperativa mantiene attive le politiche in tema di equità sociale, della parità di genere ed il ripudio di qualsiasi forma discriminatoria. Le retribuzioni da erogare ai lavoratori dipendenti sono calcolate tenendo conto delle qualifiche e dei ruoli degli stessi, sulla base del Contratto Collettivo previsto per

le cooperative sociali. La seguente tabella riassume le retribuzioni lorde annue, minime e massime, per ogni inquadramento contrattuale presente in Cooperativa.

Inquadramento contrattuale	Minimo	Massimo
Dirigente (CCNL coop sociali livelli F1, F2)	€ 72656,87	€ 72656,87
Coordinatore/responsabile/professionista (CCNL coop sociali livelli C3, D3, E1, E2)	€ 21146,45	€ 26985,92
Lavoratore qualificato o specializzato (CCNL coop sociali livelli B, C1, C2, D2)	€ 18315,57	€ 24955,84
Lavoro generico (CCNL coop sociali livelli A1, A2)	€ 17497,35	€ 18370,30

Fringe benefit

La cooperativa cerca di favorire il benessere riconoscendo ai dipendenti:

- ✓ buoni pasto per giornata di frequenza;
- ✓ integrazioni sanitarie ed assicurative aggiuntive rispetto a quelle previste dal CCNL;
- ✓ buoni spesa e regalie natalizie;
- ✓ sconti per l'acquisto di prodotti o servizi erogati dalla Cooperativa;

anticipi eccezionali su TFR.



Coinvolgimento e benessere organizzativo:

Anche nel 2024 è proseguita la ricerca di personale qualificato per anticipare il futuro pensionamento di alcuni lavoratori e permettere la trasmissione del know-how. Inoltre la Cooperativa si è trovata nella necessità di incrementare, temporaneamente, le ore lavorate ricorrendo ad assunzioni a tempo determinato per sostituire due maternità. L'ingresso del nuovo personale viene supportato da un attento affiancamento e sostegno motivazionale da parte di lavoratori esperti, con lo scopo, oltre a quello formativo, di trasmettere la *mission* organizzativa, anche con opportuni documenti, confronti e comunicazioni. La Cooperativa si è dotata di un organigramma funzionale chiaro, comunicato ed appreso dai lavoratori: ogni lavoratore ha chiaro il proprio ruolo, il proprio compito e le eventuali flessibilità richieste dallo stesso; nell'organigramma sono identificati referenti e responsabili, disponibili al confronto e all'ascolto, la Cooperativa ha, inoltre, promosso la presenza di figure di *leadership*, puntando sulla professionalità di queste, oltre che sull'empatia e la relazionalità. Ai lavoratori vengono forniti *feedback* sulla loro attività e sui risultati raggiunti grazie al loro impegno.

In tema di coinvolgimento dei lavoratori, la Cooperativa investe soprattutto in azioni e dispositivi organizzativi volti a garantire la loro partecipazione ai momenti di progettazione, di nuovi interventi, di idee, come pure nei processi decisionali, nella pianificazione delle attività, nei momenti di incontro e confronto formali, nella promozione dell'ascolto e della comunicazione più informali o non programmati, nel controllo dello stress, nel benessere dei lavoratori e nella tutela delle pari opportunità.

Obiettivi e attività

Le diverse risorse, umane e finanziarie, hanno permesso alla Cooperativa di perseguire i suoi obiettivi produttivi e la sua *mission*, raggiungendo nel tempo concreti risultati.

Accoglienza semi-residenziale di utenti in carico ASP presso il laboratorio protetto della Cooperativa.

Il servizio di accoglienza semi residenziale di utenti in carico ASP, attivo presso il laboratorio protetto della Cooperativa, è costituito da un laboratorio occupazionale dove si svolgono attività di assemblaggio, dirette e seguite da un educatore e da un tecnico dedicati.

Nel 2024 hanno beneficiato del servizio 15 persone con disabilità. La convenzione stipulata con l'Asp e l'USL prevede un servizio per 8 persone contemporaneamente presenti: considerando che la maggior parte degli utenti accede al laboratorio solo part-time, per coprire l'orario di apertura nel 2024 le persone accolte sono state 15.

La ricaduta del servizio e la capacità di copertura dei bisogni è inoltre identificabile nell'orario di apertura del servizio: Nel 2024 il laboratorio è stato aperto per 46 settimane, per un totale di 229 giornate di apertura. Il laboratorio è aperto dal lunedì al venerdì mattina e consente alle persone inserite di pranzare presso la struttura.

I risultati qui presentati sono stati raggiunti grazie all'impiego di n. 3 lavoratori dedicati con continuità al servizio, due educatori e un operatore, per un totale approssimativo di 2.259 ore di lavoro retribuito nell'anno. Le entrate complessivamente assegnate a questo servizio sono state per l'anno 2024 pari ad Euro 69.644., indicative anche del peso che il servizio ha avuto nella gestione complessiva della Cooperativa, di cui si rimanda alla sezione di analisi economico-finanziaria. Alle persone che hanno frequentato il laboratorio nel 2024 è stata riconosciuta un'indennità di frequenza pari ad Euro 11.475.

Da elementi quantitativi a elementi qualitativi dei servizi.

Per esplicitare ulteriormente con alcune informazioni l'impegno della Cooperativa alla produzione di servizi rispondenti alle reali esigenze degli utenti e della collettività, si riporta quale primo elemento concreto di ricerca della qualità e di attenzione all'utenza, la promozione di una certa continuità nei servizi proposti, come l'affiancamento di un'attività assistenziale alle attività formative e di sviluppo di abilità lavorative e per questo ha una proposta formativa verso gli utenti, con attività che hanno una valenza di mantenimento e socializzazione. La Cooperativa, quindi, ripone particolare attenzione alle modalità con cui si relaziona con gli utenti, promuovendo, nello specifico, la qualità del processo in entrata (trasparenza, equità di trattamento, attenzione alla presa in carico, ecc.); qualità del servizio (investendo in professionalità e formazione continua agli operatori, qualità delle risorse impiegate, ecc.);

pag. 18

personalizzazione del servizio in base alle caratteristiche dell'utente. Per rafforzare queste attenzioni alla realizzazione di servizi meglio rispondenti ai reali bisogni di utenti e famigliari, la Cooperativa è attenta alle opinioni degli stessi beneficiari dei servizi, realizzando attività di monitoraggio della soddisfazione e del benessere degli utenti e delle loro famiglie con incontri programmati. Quale ulteriore indicatore della qualità dei processi nei confronti degli utenti, la Cooperativa assegna degli obiettivi formativi rispetto ai percorsi dei propri utenti, monitorando il relativo grado di raggiungimento.

Al 31/12/2024, i soggetti svantaggiati (soci e lavoratori dipendenti) certificati secondo l'art. 4 della legge 381/1991, inseriti nella Cooperativa, sono n. 9, di cui n. 2 con contratto di lavoro *full-time* e n. 7 con contratto di lavoro *part-time*.

Al 31/12/2024, il numero complessivo di lavoratori impiegati di cui alla lettera B della L. 381/1991 sono n. 28, quelli di cui alla lettera A sono n. 2; i lavoratori svantaggiati sono impiegati principalmente nel settore delle attività manifatturiere e di confezionamento, nessuno di loro è impiegato in più settori.

Come per i lavoratori ordinari, l'impatto occupazionale a favore di soggetti svantaggiati ha una ricaduta specifica sull'occupazione femminile, poiché sul totale, le lavoratrici svantaggiate sono n. 3.

Valutazione di sintesi sul raggiungimento degli obiettivi

Per quanto concerne la capacità di aver perseguito gli obiettivi che la Cooperativa si era posta per il 2024, nel corso dell'anno si sono stabilizzate alcune figure professionali che permetteranno in futuro di investire nel mantenimento e nella ricerca di nuove opportunità di mercato. Anche dal punto di vista sociale si sono intrapresi alcuni percorsi protetti con la prospettiva di creare opportunità più stabili alle persone inserite.

L'obiettivo di cercare di favorire il benessere dei dipendenti monitorando la distribuzione del carico di lavoro è stata sostenuta dai singoli settori. La difficoltà nella gestione della scadenza delle commesse e dell'organizzazione dei servizi è dovuta spesso alla necessità di rispondere alle richieste dei clienti; richiede flessibilità e disponibilità del personale che si raggiunge con la consapevolezza e il senso di responsabilità delle singole persone. È un processo di crescita spesso non lineare, che si raggiunge con il tempo, quando il lavoro non è solo prestazione d'opera ma partecipazione e senso di appartenenza. Un obiettivo ambizioso che la Cooperativa continua a perseguire e trova risposta anche nelle persone che sono entrate a far parte recentemente della compagine lavorativa, con l'obiettivo futuro di avere nuovi soci.

Situazione economico – finanziaria

SITUAZIONE ECONOMICA al 31/12/2024

valore della produzione

€ 2.361.002

totale costi produzione

€ 975.451

€ 2.213.662

€ 169.499

costi del personale

SITUAZIONE ECONOMICA al 31/12/2023

valore della produzione

€ 2.286.938

totale costi produzione

€ 904.259

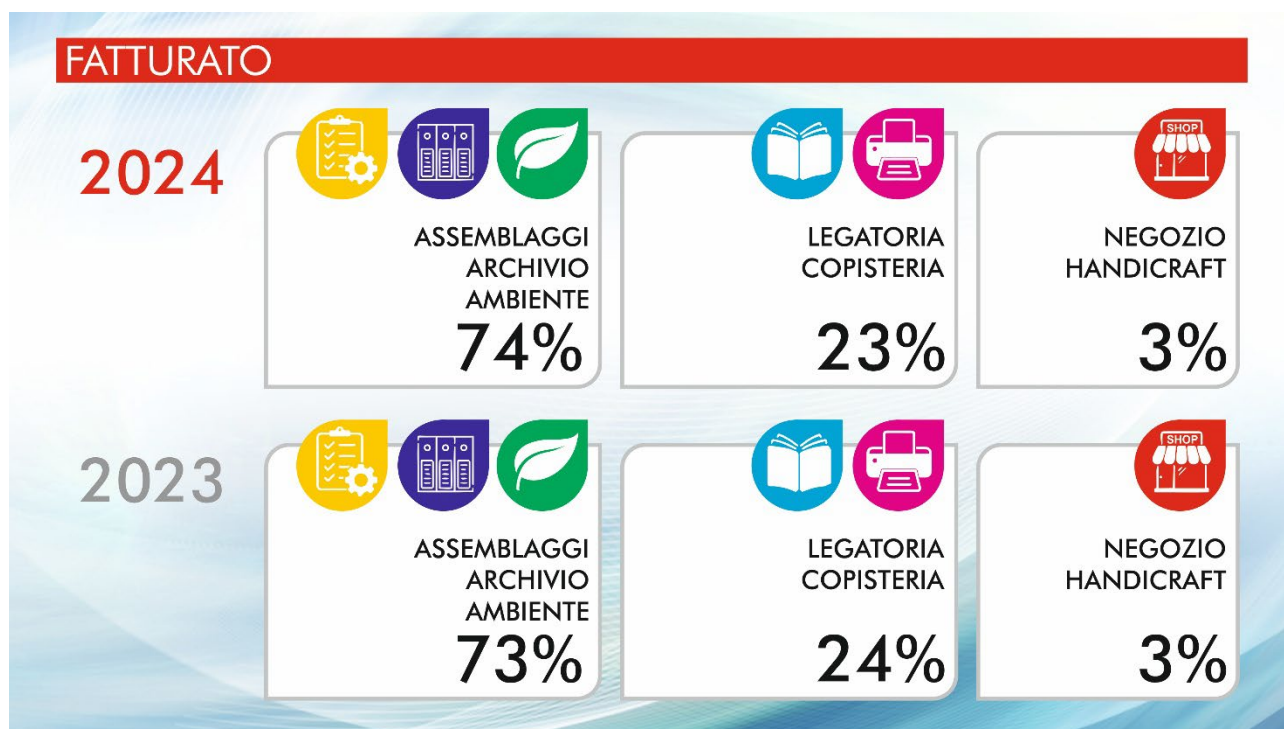
€ 2.184.916

€ 122.003

costi del personale

Il valore della produzione al 31/12/2024 è pari ad Euro 2.361.002, in aumento rispetto all'anno precedente (Euro 2.286.938), che contribuisce a consolidare la propria posizione sul mercato di riferimento, e di continuare a migliorare in tale ambito gli effetti dell'impatto sociale ed economico sul territorio.

I settori d'attività in cui opera la Cooperativa contribuiscono in maniera diversa alla generazione del valore della produzione:



Il totale dei costi della produzione nel 2024 ammonta ad Euro 2.213.662, subendo un incremento rispetto a quello del 2023 (Euro 2.184.917); il totale dei costi della produzione è costituito per Euro 975.451 dai costi del personale, anch'essi in aumento rispetto al dato del 2023.

Il bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024 presenta un utile d'esercizio pari ad Euro 169.499, in crescita rispetto all'utile al 31/12/2023 (Euro 122.004). Pur non trattandosi, dati lo scopo e la natura della Cooperativa, di un elemento distintivo, la produzione di "ricchezza" è a tutto vantaggio dei soci e dei lavoratori, oltre alle ricadute positive sul territorio, e dimostra, in ogni caso, la corretta, attenta e proficua gestione che l'ha generata, l'efficienza dei servizi ed il valore dei beni prodotti. La "ricchezza" generata assume, quindi, quella doppia valenza che permette di rispondere, compiutamente, ai principi e agli scopi istituzionali della Cooperativa: la continuità di occupazione lavorativa dei soci alle migliori condizioni economiche e la garanzia di mezzi per dare seguito alla risposta di natura socio-assistenziale volta all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.

L'utile conseguito, come per legge e come previsto dallo Statuto sociale, viene ripartito tra i vari fondi previsti, alla rivalutazione gratuita delle azioni a favore dei soci e alla riserva straordinaria.

DATI PATRIMONIALI

2024



PATRIMONIO
NETTO

€3.204.823



CAPITALE SOCIALE
della COOPERATIVA
INTERAMENTE
VERSATO DAI SOCI

€852.897



RISERVA
LEGALE

€698.310

2023



PATRIMONIO
NETTO

€2.974.631



CAPITALE SOCIALE
della COOPERATIVA
INTERAMENTE
VERSATO DAI SOCI

€750.709



RISERVA
LEGALE

€661.709

La parte preponderante delle attività della Cooperativa viene svolta presso la sede sociale che ne rappresenta il fulcro operativo e, nel caso della Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori, come spesso accade per imprese ed aziende “storiche”, ne qualifica, in una certa misura, anche l’identificazione con il territorio. I fabbricati industriali di proprietà, frutto degli investimenti negli anni, rappresentano il “cuore pulsante”, il luogo dove l’insieme delle persone, dei beni, delle attrezzature, degli impianti, delle “idee” ed ogni altro elemento qualificante, permettono la realizzazione di prodotti e di servizi. Inoltre, l’attività viene realizzata anche in strutture di proprietà di terzi, a dimostrazione di un legame strutturato con *partners* del territorio.

L’attività condotta dalla Cooperativa in queste strutture ha un valore aggiunto per la collettività che può essere espresso in termini di riqualificazione economica e sociale. Lo svolgimento delle attività di interesse collettivo e a beneficio della cittadinanza o di fasce bisognose, accresce il valore sociale di questi beni.

INVESTIMENTI



RENAULT
TRAFIC

€27.900



CANON
IMAGE PRESS
V1000

€70.000



PLOTTER ROLAND
TRUEVIS LG-540

€22.250

La Cooperativa nel 2024 ha investito in tecnologie; in tale ambito il valore ammonta a complessivi Euro 120150, di cui Euro 92.250 riguardanti l'acquisto di attrezzature per la copisteria.

Provenienza delle risorse finanziarie

Il valore della produzione della Cooperativa è rappresentato per Euro 2.250.171 dai ricavi delle vendite e delle prestazioni, mentre i contributi in conto esercizio, tra cui i contributi pubblici, ammontano ad Euro 14.363

Nel 2024 la Cooperativa ha beneficiato dell'importo di € 3.667 riferibili al 5 per mill relativo agli anni 2021, 2022 e 2023.

Altre informazioni

Nel corso del 2024, l'assemblea ordinaria si è riunita 1 volta:

- per l'allocazione del ristorno e l'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2023 e del bilancio sociale 2023;

La maggioranza dei soci lavoratori ha partecipato all' assemblea.

Nell'anno 2024, il Consiglio di Amministrazione si è riunito n. 6 volte, gli ordini del giorno hanno riguardato, principalmente, argomenti relativi alla situazione economica, provvedimenti riguardanti il personale dipendente, aggiornamenti sugli investimenti, la costituzione di una Comunità Energetica Rinnovabile, il recesso di 1 socio sovventore.

Le riunioni hanno sempre registrato la presenza di tutti i consiglieri in carica.

Non vi sono segnalazioni da parte del Consiglio di Amministrazione di eventuali criticità emerse nel corso del 2024, come pure l'assenza di contenziosi/controversie.

Impatto sociale

Rispetto ai rapporti con gli Enti pubblici, oltre alle relazioni di scambio economico, la Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori ha partecipato al tavolo disabilità del Nuovo Circondario imolese, che coinvolge associazioni, cooperative e servizi sociali; il tavolo ha lo scopo di favorire la conoscenza e la comunicazione tra le parti per meglio svolgere le attività di pianificazione di interventi e per rispondere ai bisogni espressi dalle famiglie. Nei mesi di febbraio e marzo le educatrici della cooperativa hanno partecipato a un corso di formazione di base su autismo e analisi del comportamento applicata promosso dal Dipartimento di salute mentale e dal circondario.

La Cooperativa, in ordine all'impatto prodotto dalla propria attività sull'economia locale e sulle altre imprese, realizza c.a. il 15% degli acquisti da imprese del territorio e, in particolare, attive nella stessa provincia. Inoltre, il 95% della spesa per consumi della Cooperativa consiste in acquisti da organizzazioni *profit*, mentre il 5% degli acquisti è fatto da altre organizzazioni di Terzo settore. La Cooperativa partecipa al capitale sociale di altre organizzazioni, ed in particolare è attiva nel 2024 in due imprese, per un totale di Euro .123.599 di partecipazioni. Sono organizzazioni socie della Cooperativa e quindi partecipano al suo capitale sociale n. 1 impresa, per un totale di Euro 144.385 di partecipazioni. Nel 2024 la Cooperativa ha collaborato con alcune imprese per la realizzazione condivisa di fasi di produzione di beni/servizi. Ciò ha importanti ricadute sia per la Cooperativa in termini di opportunità, di economie di scala, di sviluppo di conoscenze che possono migliorare i suoi servizi qualitativamente e quantitativamente, sia per l'impatto indiretto sul territorio, poiché rafforza il concetto di collaborazione e lo sviluppo. Si ritiene quindi che le imprese in generale possano rappresentare importanti *partners* per l'organizzazione e per la realizzazione di attività di interesse sociale per il territorio e per questo nel 2024 la Cooperativa ha avuto momenti di incontro e confronto anche con associazioni delle piccole medie imprese e associazioni imprenditoriali di settore.

I rapporti con le altre organizzazioni del territorio, *profit* e del Terzo settore, sono stati inoltre al centro di rapporti di rete strutturati e di interazioni grazie all'appartenenza a stessi consorzi ed organizzazioni di secondo livello. In particolare, la Cooperativa aderisce ad un'associazione di rappresentanza (CNA), ad un consorzio di cooperative (Legacoop) e ad un'associazione temporanea d'impresa (Open Group Società Cooperativa).

Monitoraggio svolto dal Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale, nel corso del 2024, ha svolto n. 4 verifiche trimestrali, verbalizzate in altrettanti verbali. Non vi sono segnalazioni né verifiche conclusesi con esiti negativi, risultando, pertanto, conformemente all'art. 8, lett. b) del Decreto 4 luglio 2019 e agli artt. 5, 6, 7 e 8 del D. Lgs. 117/2017, quanto segue:

- l'esercizio in via stabile e principale di attività di interesse generale, di cui all'art. 5, comma 1, del D. Lgs. 117/2017, in base alla convenzione in essere con l'ASP di Imola facente capo all'AUSL del territorio, come pure le attività secondarie e strumentali previste dallo Statuto sociale, ex art. 6, D. Lgs. 117/2017;
- la Cooperativa risulta accreditata ai fini dell'accesso al riparto del contributo del 5 per mille e non svolge altre attività di raccolta fondi;
- la Cooperativa persegue l'assenza dello scopo di lucro, destinando ogni entrata per lo svolgimento dell'attività statutaria e l'osservanza del divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili ai soci né a chiunque altro, ex art. 8 del D. Lgs. 117/2017.

Rapporti con la comunità e altre dimensioni di impatto sociale.

La Cooperativa è sensibile ai temi ambientali, tuttavia, le attività svolte non hanno rilevanza per la ricaduta ambientale, quindi, l'attenzione all'ambiente e alle politiche per la sua salvaguardia, sono espresse attraverso l'attenzione costante ai comportamenti ed al rispetto delle misure che a livello locale vengono attuate dagli Enti preposti.

Maggiore attenzione, invece, è rivolta all'impatto sociale legato alla natura e alla *mission* della Cooperativa in quanto ente di Terzo settore. Quanto sinora descritto permette di definire il ruolo della Cooperativa sul territorio e sulla comunità, che si riscontra nelle esternalità prodotte dai servizi in termini di ricaduta sociale e nell'efficacia della risposta fornita ai bisogni del territorio e ai problemi di marginalità, ed è certamente questo il valore aggiunto che la Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori rappresenta per il territorio in cui opera, anche grazie ad aver investito in un progetto di rilevanza sociale, che ha generato e che genera ricadute economiche e sociali eterogenee. La presenza della Cooperativa sul territorio è sufficientemente per i servizi, per i prodotti e per il suo ruolo sociale: l'acquisto dei nostri prodotti presso il negozio *Handicraft* è un riconoscimento indiretto da parte della comunità, che ne identifica così il "valore sociale" ad essi collegato. La Cooperativa ha saputo riconoscere l'importanza della diffusione che ha interessato i c.d. "mezzi di comunicazione", adeguandosi e sfruttandone tutte le potenzialità al fine di informare in maniera capillare circa i propri scopi, gli obiettivi, i prodotti, i servizi e quant'altro possa definirne la complessità: sito internet, sul quale, tra l'altro, sono pubblicati i bilanci sociali, *social network*, ecc.

Innovazione sociale

Nel dicembre 2024 la CEFLA ha donato 38 computer portatili alla Cooperativa che li ha ricondizionati: è stata la prima azione prevista da una collaborazione che ha come obiettivo quello di rigenerare i computer dismessi dall'azienda per donarli ad enti formativi e studenti che non potrebbero permettersi un computer. Il progetto vuole creare connessioni e interazioni positive tra i diversi attori della comunità locale e attivare un processo di economia circolare di rigenerazione e riuso di dispositivi per offrire un servizio di sostenibilità alla comunità, sia in termini ecologici (rigenerare per riusare) sia in termini sociali (donare alla comunità). Il personale del settore dell'archivio digitale ha messo a disposizione il tempo e le proprie competenze per ripristinare i sistemi operativi. Questi primi 38 computer sono stati consegnati nel primo trimestre del 2025 all'Istituto Comprensivo di Borgo Tossignano che aveva subito un furto e aveva necessità di nuovi dispositivi, essenziali per lo svolgimento delle attività didattiche e per la connessione alle risorse digitali degli studenti della Scuola Secondaria di primo grado di Borgo Tossignano. La Cooperativa, nell'ambito della collaborazione con i servizi sociali, si è resa disponibile ad ospitare visite programmate con l'Asp per far conoscere i servizi ai cittadini. Si prevede nel 2025 la continuità nella frequentazione al tavolo del Circondario, al fine di contribuire a favorire quei cambiamenti necessari per affrontare efficacemente le nuove sfide in campo sociale.

Imola, 28 marzo 2025

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Carlo Alberto Gollini