

COOPERATIVA SOCIALE GIOVANI RILEGATORI

BILANCIO SOCIALE ANNO 2023

redatto secondo il Decreto 4 luglio 2019

(Adozione delle Linee guida per la redazione
del bilancio sociale degli enti del Terzo settore)

Introduzione del Presidente

Il presente bilancio sociale è rivolto alle svariate categorie di *stakeholders*: soci, dipendenti, volontari, sostenitori, Enti pubblici e privati e, più in generale, a chiunque ha condiviso il perseguimento dei nostri obiettivi.

Il 2023 è stato un anno importante per la Cooperativa: abbiamo raggiunto i 40 anni di attività, evento questo che nel dicembre del 2023 è stato ricordato anche con una cena che ha visto la presenza di tutti i soci, dei dipendenti e delle persone che negli ultimi anni hanno partecipato alle attività.

È bello guardarsi intorno vedere facce nuove e vedere che i valori che hanno portato alla costituzione della Cooperativa sono ancora vivi e presenti; le radici che affondano nel passato garantiscono stabilità alla Cooperativa e rinnovano il desiderio di nuovi traguardi da raggiungere. Purtroppo, i “tempi incerti”, di cui si diceva in occasione della presentazione del bilancio sociale dello scorso anno, non sono divenuti, nel corso del 2023, “meno incerti” e siamo ancora ben lontani dalla stabilità economica e sociale dei periodi *ante* crisi (leggi: pandemia covid19, recessione, crisi energetica e climatica, conflitti bellici); queste problematiche permangono ancora sullo scenario internazionale e non hanno ancora trovato una via di sbocco.

Proprio come i principi, gli scopi e gli obiettivi sanciti nel nostro Statuto, la Cooperativa, in tale scenario, ha cercato di cogliere i fattori positivi, di trasformare in risorsa gli svantaggi e le difficoltà, proprio come affrontiamo quotidianamente le sfide che i tempi presentano, ed è encomiabile l’impegno profuso da ognuno per il raggiungimento degli ottimi risultati conseguiti e degli obiettivi centrati.

Ringraziando pertanto tutte le persone che sono parte della Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori e che continuano a testimoniare, giorno dopo giorno, che le diversità sono una ricchezza, un valore aggiunto che coniuga produttività e crescita umana.

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il presente bilancio sociale è stato redatto in osservanza delle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore” adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il bilancio sociale è, inoltre, stato redatto sulla base dei dati contenuti nel bilancio d’esercizio chiuso al 31/12/2023 e dalla comparazione con i dati risultati del precedente anno. Esso si prefigge di esporre in modo chiaro e sintetico dati e notizie riguardanti le attività condotte dalla Cooperativa nel corso dell’anno 2023, delle informazioni in merito alle responsabilità, ai comportamenti ed ai risultati ottenuti attraverso le attività svolte nel corso dell’anno in esame.

Il presente bilancio sociale rappresenta uno strumento per comunicare agli *stakeholders* la coerenza dell’approccio adottato dalla Cooperativa nell’adeguarsi ai cambiamenti sociali, al modo di fare impresa, sempre orientato alla valorizzazione delle persone (capitale umano), all’impatto generato sulle persone, sulla comunità e sul territorio.

Vengono, quindi, riportate le informazioni ritenute rilevanti per la comprensione dell’andamento della Cooperativa, sotto l’aspetto economico e sociale; ogni maggiore ed ulteriore approfondimento sui dati economici e finanziari potrà desumersi dall’esame del bilancio d’esercizio chiuso al 31/12/2023.

Informazioni generali

Denominazione: Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori

Codice fiscale: 03304940376

Partita Iva: 00611141201

Iscrizione Registro delle Imprese di Bologna: 03304940376

Numero Repertorio economico Amministrativo: BO – 281334

Albo Società Cooperative: n. A129467 – data iscrizione 30/03/2005

Forma giuridica: Cooperativa sociale di tipo misto A+B (ex art. 1 L.381/1991) – Impresa sociale di diritto ex art. 1, comma 4, d. lgs. n. 112/2017

Sede legale: via Malatesta, 37 – 40026 Imola (BO)

Altre sedi: Unità locale (negozi) via Emilia, 124 – 40026 Imola (BO)

Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli artt. 2512 e segg. del c.c.

Categoria: cooperative sociali

Categoria attività esercitata: produzione e lavoro-gestione servizi ed inserimento lavorativo (tipo a+b)

Anno di costituzione: 1983

Domicilio digitale/PEC: giovanirilegatori@pec.fastmail.it

Cenni storici: la Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori nasce nel 1991, per trasformazione, quale era in origine, di una cooperativa di produzione e lavoro fondata nel 1983. La Cooperativa viene inizialmente fondata su iniziativa di alcuni amministratori locali ed operatori dell'allora USL 23 di Imola (oggi, Azienda USL di Imola), con il coinvolgimento di un piccolo numero di famiglie e di ragazzi portatori di *handicap*. La Cooperativa nasceva dall'esigenza di creare un'opportunità lavorativa che, pur adattandosi alle leggi di mercato, fosse in grado di accogliere i cittadini che si trovavano in una situazione di svantaggio ed emarginazione sociale, per favorirne, ove possibile, il recupero ed il reinserimento anche nel mercato del lavoro. L'USL 23 ed il Comune si facevano non solo promotori dell'iniziativa, ma si rendevano disponibili ad istituire con la Cooperativa un rapporto privilegiato, impegnandosi a garantire ogni anno una determinata "quota di lavoro", fornendo così un sostegno indiretto, significativo e non assistenzialistico. Da allora la Cooperativa ha fatto molta strada e, pur mantenendo stretti legami con gli Enti pubblici locali, ha raggiunto una piena autonomia di impresa, instaurando proficui rapporti di collaborazione con le aziende del territorio. Intorno alla storica e radicata "Legatoria" ed al "negozi *Handicraft*", specializzato nella vendita della propria produzione di cartotecnica artigianale, la Cooperativa ha sviluppato diversi settori di attività, sia di tipo produttivo che di servizi alle imprese o agli Enti pubblici e privati. La Cooperativa ha al suo attivo un importante patrimonio di percorsi riabilitativi, occupazionali e di tirocini per persone svantaggiate.

Quale cooperativa sociale di tipo (A+B), essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e attraverso la produzione di prestazioni socio-assistenziali, operando nei settori di attività manifatturiere, del commercio al dettaglio e dei servizi alle

imprese. La Cooperativa, nello specifico, ha in essere una convenzione con l'ASP di Imola (Azienda Servizi alla Persona) e con l'AUSL del territorio, per un laboratorio occupazionale rivolto alle persone disabili.

Aree territoriali di operatività: il comprensorio imolese per quanto concerne le produzioni ed i servizi; la Cooperativa dal 2020 ha dato inizio all'*e-commerce*, i propri prodotti varcano, quindi, i confini territoriali consueti.

Valori e finalità perseguiti: le finalità di utilità sociale, lo scopo mutualistico, l'assenza di fini di lucro, fondanti della Cooperativa, sono compiutamente espressi nello Statuto sociale. Alla Cooperativa si applicano le disposizioni di cui alla Legge 8 novembre 1991, n. 381 relativa alla disciplina delle cooperative sociali e successive modificazioni ed integrazioni. La Cooperativa persegue in particolare la promozione umana e l'integrazione di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della citata legge.

Attività statutarie: la Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, nel rispetto del d. lgs. 117/2017 e d. lgs. 112/2017, ha per oggetto:

- con specifico riferimento all'art. 1, comma 1, lettera a), della Legge 8 novembre 1991, n. 381, l'organizzazione e la gestione dei servizi socio-assistenziali e educativi a favore di singoli e della collettività e, in particolare, la gestione di progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento di persone che ne abbiano necessità;
- con specifico riferimento all'art. 1, comma 1, lettera b), della Legge 8 novembre 1991, n. 381, in collegamento funzionale allo svolgimento delle attività di cui al punto precedente, per l'esecuzione di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della medesima legge, la Cooperativa ha per oggetto (per la descrizione completa si rinvia all'art. 5 dello Statuto sociale):
 - l'esecuzione di lavori di legatoria, cartonaggio, stampa, fotocopiatura, masterizzazione e serigrafia in proprio o per conto di committenti terzi;
 - la produzione, vendita all'ingrosso e/o al dettaglio, di oggetti composti in materiale vario (ceramica, legno, ferro, tessuti, etc.) comunque assimilabili ad attività di tipo artigianale;
 - promuovere servizi polivalenti alla collettività riferiti, in particolare, alla gestione di archivi per l'attività di riordino e inventariazione degli archivi stessi, di riordino e scarto di atti in deposito e informatici, di assistenza e consulenza a enti pubblici e privati ed imprese per l'organizzazione e la tenuta dei loro archivi;

- servizi polivalenti alla collettività riferiti in particolare a manutenzione, allestimenti, pulizie, facchinaggio, giardinaggio e comunque servizi simili e/o complementari a questi;
- la raccolta e la vendita all'ingrosso ed al dettaglio di prodotti di riciclo nelle modalità stabilite dalle normative vigenti;
- gestire esercizi alberghieri, rifugi, ostelli, colonie, campeggi, bar, posti di ristoro;
- lo svolgimento di attività di lavanderia in conto proprio o per conto di terzi;
- la conduzione di aziende agricole e florovivaistiche in affitto e in proprio con la possibilità di espletare anche all'esterno tutti i lavori inerenti le attività agricole ed assimilabili;
- la vendita all'ingrosso ed al dettaglio di prodotti agro-alimentari anche trasformati;
- vendita al dettaglio di prodotti del così detto "Terzo Mondo" nella logica del circuito del mercato "Equo e Solidale";
- ogni attività finalizzata alla valorizzazione e commercializzazione dei propri prodotti;
- la promozione di progetti di formazione su materie inerenti la conoscenza ed il rispetto della natura nel senso più largo del termine;
- attività di autotrasporto e deposito di merci e prodotti per conto terzi;
- attività di allevamento e/o custodia di animali e gestione di fattorie anche didattiche;
- l'esecuzione di montaggi, assemblaggi, confezionamenti ed imballaggi di articoli vari; la produzione, la lavorazione e la commercializzazione di manufatti di ogni genere, sia in proprio che in conto terzi, nonché di prodotti derivati da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale, svolta in appositi centri di lavoro di carattere artigianale e non;
- la produzione, stampa, edizione, pubblicazione, vendita distribuzione di materiale illustrativo, didattico, scientifico con l'utilizzo di qualsiasi tipologia di supporto comunicativo;
- l'esecuzione di attività di ricerca, studio e divulgazione, animazione della comunità locale e non, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'accoglienza di persone in stato di bisogno;
- la formazione dell'utenza svantaggiata per la gestione delle attività di cui sopra.

L'inizio dell'attività della Cooperativa risale al 12/09/1983 (informazione storica dal Registro delle Imprese). Nel corso degli anni le svariate attività indicate nello Statuto sociale, in linea con i principi e gli obiettivi prefissi, con lo sviluppo e l'evoluzione della Cooperativa sono passate dall'essere "potenzialmente" possibili a "concretamente" esercitate. Questo processo è stato possibile e si è potuto realizzare dopo attente analisi: valutazione delle risorse, delle attitudini

dei soci e dei lavoratori coinvolti, dell'impatto sociale ed economico, della salvaguardia e del rispetto dei principi ispiratori che muovono la Cooperativa; tali valutazioni hanno sempre tenuto conto, imprescindibilmente, dello scopo mutualistico attraverso la continuità dell'occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, senza mai tralasciare l'obiettivo dell'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.

Attività svolte: il codice Ateco 82.11.01 (Servizi integrati di supporto per le funzioni d'ufficio), individua l'**attività prevalente** svolta dalla Cooperativa presso la propria sede sociale: "archiviazione ed inventariazione di documenti per conto terzi".

Per volumi e numero di soci e dipendenti coinvolti è certamente questa, tra le attività svolte dalla Cooperativa, la più impegnativa.

Con una disponibilità di oltre 20.000 metri lineari di ripiani e scaffalature e di una superficie di 2.500 metri cubi per il collocamento di pallet, la Cooperativa rappresenta un punto di riferimento per aziende, privati, professionisti ed Enti Pubblici che, sottoposti all'obbligo della conservazione cartacea, ricorrono ai servizi suddetti. Oltre agli spazi fisici va rilevato che, nell'offerta del servizio, viene affiancata una struttura aziendale affidabile e all'avanguardia, sia per l'adeguamento ai più aggiornati standard in materia di sicurezza, di prevenzione rischi e di *privacy*, sia perché dotata di un moderno sistema informatizzato per servizi di *data entry* e di gestione banche dati che permettono di supportare ed agevolare i committenti ad ottimizzare i processi in modalità *outsourcing*, con possibilità di digitalizzare il patrimonio cartaceo, come pure di dematerializzarlo o di distruggerlo del tutto; tale ultimo processo è condotto secondo la normativa DIN 66399, fino al massimo livello di sicurezza espresso (livello di sicurezza P-7). Nel corso degli anni è stata ampliata l'offerta dei servizi riguardanti questo settore dell'attività affiancando anche lo stoccaggio e la movimentazione di beni di proprietà di terzi, quali: dpi, cancelleria, toner ed in generale tutti quei prodotti che le aziende ed i terzi preferiscono affidare alla Cooperativa affinché ne gestisca il controllo e la custodia e, che, su richiesta, provvede anche alla consegna nelle quantità richieste presso i luoghi di destinazione.

La Cooperativa, in osservanza ai contenuti statutari e nel rispetto delle normative del Codice del Terzo settore svolge presso la sede sociale svariate attività secondarie aventi, comunque, carattere strumentale rispetto a quelle di interesse generale, (elencate nello Statuto sociale) di cui segue un riepilogo.

Attività secondarie:

a) riconducibili al comparto della stampa; sono individuate dalla classificazione Ateco 18.13.00 e 18.12.00, rispettivamente: (Lavorazioni preliminari alla stampa e ai media) e (Altra stampa). Attraverso queste attività viene sviluppata una vasta gamma di prodotti manifatturieri: album fotografici, cornici, quaderni, agende, e diari a tema, calendari, partecipazioni di nozze, inviti per battesimi e comunioni, biglietti d'auguri, ecc.; per la realizzazione di tali prodotti, questo reparto spesso opera in sinergia con il reparto di copisteria, mentre il punto vendita della Cooperativa sotto l'insegna *Handicraft* provvede alla vendita di quanto realizzato. In questo comparto riveste un ruolo importante la consulenza offerta ai committenti che, a seconda delle esigenze vengono indirizzati e consigliati, sia dal punto vista funzionale del prodotto, che da quello prettamente estetico. La scelta tra la gamma dei prodotti proposti, dei materiali utilizzati, delle forme e delle dimensioni, sono pressoché illimitati.

b) Attività di legatoria, individuata dal codice Ateco 18.14.00 (Legatoria e servizi connessi). Pur continuando a rappresentare un "mestiere" tipicamente artigianale, i lavori di legatoria vengono effettuati anche facendo ricorso all'ausilio di mezzi, tecnologie e materiali innovativi. I lavori che vengono effettuati in questo settore riguardano i prodotti ed i committenti più svariati: dalla rilegatura di enciclopedie e giornali per privati cittadini, alle tesi di laurea per studenti, alle dispense per studi professionali, agli opuscoli per imprese ed Enti Pubblici. Questa attività, anche se non prevalente dal punto di vista economico, è certamente la più rappresentativa della Cooperativa, tale da ispirarne la denominazione.

c) Attività relative al comparto riconducibile al settore c.d. della cartotecnica; sono individuate, a vario titolo, dai codici Ateco 17.21.00 (Fabbricazione di carta e cartone, ... *omissis*); 17.23.01 (Fabbricazione di prodotti cartotecnici, ... *omissis*); 17.23.09 (Fabbricazione di altri prodotti cartotecnici).

d) Attività di copisteria, codice Ateco 82.19.09 (Servizi di fotocopiatura, ... *omissis*), attraverso la quale, grazie all'ausilio di macchine e sistemi di ultima generazione, è possibile soddisfare le esigenze di privati, aziende ed Enti Pubblici, sia in termini qualitativi che quantitativi. Questo comparto, per "affinità" produttiva, si coordina con il settore della stampa e della legatoria.

e) Commercio al dettaglio di cartoleria, codice Ateco 47.62.20 (Commercio al dettaglio di articoli di cartoleria, ... *omissis*). Questa attività viene svolta sia presso la sede sociale che nel negozio posto nel centro storico di Imola, in via Emilia n. 124, dove viene proposta al pubblico l'intera gamma dei prodotti realizzati dalla Cooperativa.

f) Commercio *on line*, codice Ateco 47.91.11 (Commercio al dettaglio di prodotti via internet), di articoli di cartoleria e cancelleria, articoli di carta e cartone, come taccuini, agende, calendari, scatole, e similari.

g) Riprese aeree video fotografiche effettuate con droni a scopo divulgativo e illustrativo, codice Ateco 74.20.12 (Attività di riprese aeree nel campo della fotografia).

h) Imballaggio, codice Ateco 82.92.20 (Imballaggio e confezionamento di generi non alimentari), effettuato per conto terzi.

Si vuole, inoltre, sottolineare come le suddette attività ed i servizi promossi rispondano alla *mission* che la Cooperativa si è data e che rappresenta il suo carattere identitario. Lo scopo mutualistico caratterizzante la Cooperativa è quello tipico delle cooperative di produzione e lavoro, cioè quello di fornire ai propri soci opportunità di lavoro continuativo alle migliori condizioni presenti sul mercato. La Cooperativa, in quanto cooperativa sociale, disciplinata dalla L. 381/1991 ha, inoltre, l'ulteriore e preminente scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale attraverso l'inserimento lavorativo (tipo "B") di soggetti in condizione di svantaggio e l'erogazione di servizi socio-assistenziali (tipo "A"). L'evoluzione della Cooperativa ha fatto sì che al suo interno vengano offerti spazi di partecipazione inclusivi, dove persone con potenzialità e prospettive differenti vengono inserite in un ciclo produttivo reale. Nel riuscire ad integrare le persone svantaggiate, mantenendo la proprio posizione sul mercato, la Cooperativa è costantemente impegnata a far convivere prestazioni di lavoro a bassissima tecnologia con strumenti complessi; il successo di tale "progetto", di questa "visione", è dato dalla strategia di suddivisione del lavoro in segmenti sempre più semplici, tali da consentire a tutti di apportare il proprio contributo, qualcosa che può essere definito con i termini di "inclusività" e "partecipazione".

Per una miglior comprensione dei dati riferiti ai servizi ed ai risultati raggiunti, è importante considerare il contesto territoriale in cui la Cooperativa opera, così da comprenderne meglio le specificità ed il ruolo. La Cooperativa, che ha sede legale ad Imola, ha in tale ambito il prevalente riferimento di mercato; l'area vede anche la presenza di altri operatori economici (leggi, concorrenza) che offrono servizi simili rivolti ad una platea di utenza affine a quella cui si rivolge la Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori. Ciononostante, valutando lo stesso territorio, dal punto di vista della domanda/offerta, si può rilevare come la Cooperativa si differenzi in tale ambito per le caratteristiche tecniche ed operative della propria offerta, per la qualità dei

prodotti, la sostenibilità degli stessi, dovuta all'assenza di processi industriali, per la loro realizzazione rispetto a quella degli altri operatori.

Struttura, governo e amministrazione

Soci della Cooperativa

Alla data del 31/12/2023, la Cooperativa include nella propria base sociale complessivamente n. 49 soci, così qualificati:

- n. 14 soci lavoratori, di cui n. 5 diversamente abili;
- n. 4 soci volontari, di cui n. 3 diversamente abili;
- n. 31 soci sovventori, di cui n. 7 diversamente abili (di cui uno avente personalità giuridica).

Circa l'aspetto della democraticità interna, e della partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa, si segnala come, la composizione del Consiglio di Amministrazione, sia costituita integralmente da soci lavoratori, espressione, quindi, della centralità di questi nelle scelte gestionali e organizzative dato il diretto coinvolgimento nelle attività sociali; parimenti, anche la maggioranza dei lavoratori stabilmente occupati nella Cooperativa è costituita dai soci lavoratori.

Data la natura di cooperativa sociale di tipo misto (A+B), rappresenta elemento di democraticità e partecipazione al coinvolgimento della vita della stessa, la presenza nella base sociale dei beneficiari delle attività, benché non risultino tra soci anche gli utenti o loro familiari, delegando, quindi, il coinvolgimento o ascolto ad altre modalità più indirette. La presenza tra i propri soci di n. 5 lavoratori svantaggiati soddisfa i requisiti giuridici, mentre le politiche di *empowerment* perseguite contribuiscono a rafforzare la rappresentatività dei lavoratori svantaggiati. Completa la base sociale della Cooperativa la presenza di alcuni soci sovventori, che ne condividono gli obiettivi sociali e ne sostengono le attività. Nel suo insieme la struttura descritta definisce l'ambito di riferimento della Cooperativa, il complesso degli *stakeholders* che interagiscono, che creano rapporti e sinergie e che sono coinvolti ed inseriti nelle proprie strutture di governo, oltre a quelli rappresentati da esponenti della collettività e del territorio.

Anche la presenza ed il ruolo delle donne è rilevante nella vita della Cooperativa:

- n. 8 socie lavoratrici, sul totale di n. 14 soci lavoratori;
- n. 3 socie volontarie, sul totale di n. 4 soci volontari;

- n. 3 componenti del Consiglio di Amministrazione, sul totale dei sette in carica, è rappresentato da donne.

Le politiche attivate nei confronti dei soci nel corso degli anni mostrano i segni della vitalità della Cooperativa, che ha visto crescere il numero dei soci lavoratori, dai nove iniziali ai 14 presenti oggi. Nel corso del 2023 sono stati ammessi due nuovi soci lavoratori, mentre è receduto un socio lavoratore che ha mantenuto la qualifica di socio sovventore.

Organo Amministrativo: in conformità alla normativa vigente e secondo la previsione statutaria, la Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre o più membri. Il Consiglio di Amministrazione può comprendere anche membri non soci, ma la maggioranza deve essere costituita da soci cooperatori. Gli amministratori restano in carica per il periodo stabilito dai soci all'atto della loro nomina, comunque non superiore a tre anni, e sono rieleggibili. L'assemblea dei soci stabilisce i compensi agli amministratori per la loro attività collegiale. L'organo amministrativo della Cooperativa, nell'esercitare il proprio ruolo, come previsto dallo Statuto sociale e dal Codice civile, determina e definisce la qualità dell'azione sociale che di volta in volta viene proposta ai soci che, in ultima analisi, decideranno se essa è coerente con i valori della Cooperativa, ovvero se rispetta i livelli di partecipazione e la rappresentanza degli interessi comuni.

Consiglio di Amministrazione in carica: è attualmente composto da sette membri, che rivestono tutti la qualifica di soci lavoratori della Cooperativa, tra cui anche un socio lavoratore svantaggiato. Il Consiglio di Amministrazione in carica al 31/12/2023 è così composto:

- Gollini Carlo Alberto, presidente del Consiglio di Amministrazione nominato il 25/05/2023 - durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2025 - prima nomina 1985;
- Galassi Matteo, vice presidente del Consiglio di Amministrazione nominato il 25/05/2023 - durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2025 - prima nomina 2008;
- Giovannini Anna, consigliera nominata il 25/05/2023 - durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2025 - prima nomina 1996;
- Bedetti Graziella, consigliera nominata il 25/05/2023 - durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2025 - prima nomina 1991;

- Cantergiani Gianfranco, consigliere nominato il 25/05/2023 - durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2025 - prima nomina 2014;
- Potiti Annalisa, consigliera nominata il 25/05/2023 - durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2025 - prima nomina 2023;
- Santandrea Alessandro, consigliere nominato il 25/05/2023 - durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2025 - prima nomina 2023.

L'assemblea dei soci ha, inoltre, deliberato un'indennità di Euro 1.000,00 annui per ciascuno dei consiglieri, oltre ad una indennità di carica, per il Presidente ed il Vice Presidente, rispettivamente di Euro 10.000,00 e di Euro 4.000,00, annui.

Non sussistono deleghe in capo agli amministratori.

Organo di controllo: il Codice civile e l'art. 39 dello Statuto sociale normano e regolano il funzionamento dell'organo di controllo della Cooperativa.

Organo di controllo in carica: l'assemblea dei soci in data 19/05/2022 ha nominato il Collegio Sindacale, composto di 5 membri che resteranno in carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2024. Il Collegio Sindacale in carica al 31/12/2023 è così composto:

- Morozzi Domenico, Presidente del Collegio Sindacale, durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2024;
- Marzadori Fabrizio, Sindaco effettivo, durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2024;
- Saloni Mauro, Sindaco effettivo, durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2024;
- Morini Daniele, Sindaco supplente, durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2024;
- Quaiotti Federico, Sindaco supplente, durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2024.

L'assemblea dei soci ha deliberato, in linea con quanto previsto dallo Statuto sociale, di affidare l'incarico per la revisione legale dei conti della Cooperativa, per la durata di tre esercizi, fino all'assemblea che approverà il bilancio al 31/12/2024, allo stesso Collegio Sindacale.

L'assemblea dei soci ha, inoltre, stabilito l'importo dei compensi spettanti ai Sindaci come segue: Euro 1.500,00 annui per i Sindaci effettivi ed Euro 3.000,00 annui per il Presidente del Collegio

Sindacale, mentre per l'incarico afferente la revisione legale dei conti, non sono stati previsti compensi ulteriori rispetto a quelli di cui sopra.

I portatori di interessi (stakeholders) sono: gli utenti/lavoratori svantaggiati, i lavoratori, i soci, le imprese acquirenti e finanziatori, la Pubblica Amministrazione, la comunità locale, i volontari, le cooperative sociali ed i consorzi, le associazioni senza fini di lucro e le parrocchie.

Persone che operano per la Cooperativa

L'organigramma della Cooperativa prevede la figura di un "responsabile gestionale" a cui fanno capo i responsabili dei singoli settori e, trasversalmente alla direzione operativa, composta dai responsabili di tutti settori, è presente la figura del "responsabile sociale".

Per quanto concerne i lavoratori dipendenti ordinari (non soci ed esclusi i beneficiari di inserimenti lavorativi), alla data del 31/12/2023 sono presenti n. 9 lavoratori con contratto di lavoro subordinato, di cui n. 6 a tempo indeterminato, e n. 3 a tempo determinato, di questi, complessivamente n. 6 sono lavoratrici.

La Cooperativa genera, proporzionalmente alle dimensioni, un impatto occupazionale sul territorio; il flusso di lavoratori dipendenti (non soci) che ha interessato la Cooperativa nel corso del 2023 ha registrato le dimissioni di n. 2 lavoratori dipendenti, l'ingresso di n. 5 nuovi lavoratori dipendenti, di cui di n. 2 sono stati dimessi nel corso dell'anno, mentre n. 3 risultano ancora in organico.

Nel 2023, le ore retribuite ammontano al totale di n. 34.447 riferire ai lavoratori ordinari e di n. 9.856 ai lavoratori svantaggiati. Nel 2023, l'organico medio aziendale, ripartito per categoria, c.d. ULA (Unità Lavorative Anno), risulta essere pari a n. 23 unità.

Dati dimensioni e tipologia, l'impatto sull'occupazione ha effetti essenzialmente sul territorio in cui la Cooperativa ha la sede. La maggioranza dei lavoratori, soci e non, risiedono nel Comune di Imola, dato che, preso nel contesto, contribuisce, sia pur in piccola parte, alla sostenibilità ambientale, riducendo le percorrenze per raggiungere la sede di lavoro, e al benessere dei lavoratori, dal punto di vista di *stress* correlato, oltre che da quello economico.

Ancora in ordine all'impatto occupazionale della Cooperativa, risulta significativa l'analisi sull'occupazione femminile, data la presenza di lavoratrici dipendenti pari c.a. al 50% del totale degli occupati. Per quanto attiene al grado di istruzione, la Cooperativa vede tra i propri

dipendenti la presenza di soggetti con diploma della scuola dell'obbligo, qualifiche professionali e diplomati della scuola superiore.

Per quanto riguarda la tipologia dei contratti di lavoro, sul totale dei n. 26 lavoratori dipendenti presenti al 31/12/2023, i contratti *full-time* sono n. 15 e n. 11 quelli *part-time*. La Cooperativa, laddove le condizioni organizzative lo consentono, concede ai lavoratori dipendenti la possibilità di poter optare volontariamente per il contratto *part-time*.

Per quanto attiene le qualifiche dei lavoratori dipendenti presenti al 31/12/2023, si segnala la presenza di n. 4 operai generici (A2), n. 8 operai qualificati (B1), n. 3 operai specializzati (C1), n. 2 coordinatori (C3), n. 5 responsabili (D2), n. 2 capi ufficio (E1), n. 1 educatore (E2) e n. 1 quadro (F2).

La Cooperativa mantiene attive le politiche in tema di equità sociale, della parità di genere ed il ripudio di qualsiasi forma discriminatoria. Le retribuzioni da erogare ai lavoratori dipendenti sono calcolate tenendo conto delle qualifiche e dei ruoli degli stessi, sulla base del Contratto Collettivo previsto per le cooperative sociali. La seguente tabella riassume le retribuzioni lorde annue, minime e massime, per ogni inquadramento contrattuale presente in Cooperativa.

Inquadramento contrattuale	Minimo	Massimo
Dirigente (CCNL coop sociali livelli F1, F2)	72.657 Euro	72.657 Euro
Coordinatore/responsabile/professionista (CCNL coop sociali livelli C3, D3, E1, E2)	20.628 Euro	29.036 Euro
Lavoratore qualificato o specializzato (CCNL coop sociali livelli B, C1, C2, D1, D2)	17.768Euro	24.654 Euro
Lavoro generico (CCNL coop sociali livelli A1 e A2)	17.284 Euro	17.790 Euro

Oltre allo stipendio base, ai lavoratori sono riconosciuti incentivi o servizi integrativi, quali *fringe benefit* come i buoni mensa, integrazioni sanitarie e assicurative aggiuntive rispetto a quelle previste dal CCNL, sconti per l'acquisto di prodotti o servizi erogati dalla Cooperativa e anticipi eccezionali su TFR.

La Cooperativa ha promosso corsi di formazione per complessive n. 176 ore, cui hanno partecipato, tra gli altri, anche n. 4 ragazzi frequentanti il laboratorio protetto; le ore di formazione hanno riguardato il tema della sicurezza sul lavoro.

Nel corso del 2023 la Cooperativa ha fatto ricorso a n. 4 lavoratori interinali; tale approccio, come consuetudine, ha lo scopo, da parte della Cooperativa, di valutare e verificare i potenziali candidati da assumere stabilmente.

Sempre nell'ambito delle politiche del lavoro adottate in favore dei giovani e dei soggetti fragili, nel 2023 la Cooperativa ha ospitato n. 3 tirocini sociali, mentre non vi sono state richieste per ospitare studenti in alternanza scuola lavoro.

Coinvolgimento e benessere organizzativo:

Nel 2023 le dimissioni di due persone che operavano nella copisteria da diversi anni hanno condotto inevitabilmente ad una riflessione sul significato di "benessere" per coloro che lavorano in Cooperativa; le cause relative alle dimissioni di cui sopra, sono personali e diverse, rimane la consapevolezza che non è il solo trattamento economico che qualifica il lavoro, ma che è necessario monitorarne il carico di lavoro e cercare di prevedere le criticità che le persone a volte si trovano ad affrontare, supportandole concretamente e ridistribuendo se, necessario, gli incarichi affidati. Il congedo delle due lavoratrici ha portato a una perdita di know how importante, sia tecnico che relazionale con i clienti. La nuova situazione ha reso necessario la ricerca di personale e la formazione sul campo. È stata coinvolta una dipendente che precedentemente aveva lavorato nel settore e, ricorrendo al lavoro interinale, si è cercato di individuare chi potesse essere formato per ricoprire i ruoli lasciati scoperti. Anche nel settore dell'archivio *data-entry* e in amministrazione si sta cercando di individuare figure che possano subentrare per alleggerire il carico di lavoro di chi vi opera e per meglio rispondere alle richieste dei clienti.

Anche nel 2023 si sono riscontrate difficoltà nella ricerca di personale qualificato, secondo le richieste degli affidamenti e delle convenzioni da parte del pubblico, inoltre, la Cooperativa si è trovata nella necessità di incrementare, temporaneamente, le ore lavorate ricorrendo ad assunzioni a tempo determinato secondo le esigenze della produzione. L'ingresso del nuovo personale viene supportato da un attento affiancamento e sostegno motivazionale da parte di lavoratori esperti, con lo scopo, oltre a quello formativo, di trasmettere la *mission* organizzativa, anche con opportuni documenti, confronti e comunicazioni.

La Cooperativa si è dotata di un organigramma funzionale chiaro, comunicato ed appreso dai lavoratori: ogni lavoratore ha chiaro il proprio ruolo, il proprio compito e le eventuali flessibilità richieste dallo stesso; nell'organigramma sono identificati referenti e responsabili, disponibili al confronto e all'ascolto, la Cooperativa ha, inoltre, promosso la presenza di figure di *leadership*, puntando sulla professionalità di queste, oltre che sull'empatia e la relazionalità. Ai lavoratori vengono forniti *feedback* sulla loro attività e sui risultati raggiunti grazie al loro impegno.

In tema di coinvolgimento dei lavoratori, la Cooperativa investe soprattutto in azioni e dispositivi organizzativi volti a garantire la loro partecipazione ai momenti di progettazione, di nuovi interventi, di idee, come pure nei processi decisionali, nella pianificazione delle attività, nei momenti di incontro e confronto formali, nella promozione dell'ascolto e della comunicazione più informali o non programmati, nel controllo dello stress, nel benessere dei lavoratori e nella tutela delle pari opportunità.

Obiettivi e attività

Le diverse risorse, umane e finanziarie, hanno permesso alla Cooperativa di perseguire i suoi obiettivi produttivi e la sua *mission*, raggiungendo nel tempo concreti risultati.

Accoglienza semi-residenziale di utenti in carico ASP presso il laboratorio protetto della Cooperativa.

Il servizio di accoglienza semi residenziale di utenti in carico ASP, attivo presso il laboratorio protetto della Cooperativa, è costituito da un laboratorio occupazionale dove si svolgono attività di assemblaggio, dirette e seguite da un educatore e da un tecnico dedicati.

Nel corso del 2023 è stato inserito in organico un altro educatore per permettere di ampliare la richiesta di Asp di nuovi ingressi.

Nel 2023 hanno beneficiato del servizio 15 persone con disabilità, con un aumento di 3 unità rispetto al 2022.

La ricaduta del servizio e la capacità di copertura dei bisogni è inoltre identificabile nell'orario di apertura del servizio: nel 2023 le strutture sono state attive per 47 settimane, per un totale di 226 giornate di apertura. Il laboratorio è aperto dal lunedì al venerdì mattina e consente alle persone inserite di pranzare presso la struttura.

I risultati qui presentati sono stati raggiunti grazie all'impiego di n. 2 lavoratori dedicati con continuità al servizio, per un totale approssimativo di 1.822,50 ore di lavoro retribuito nell'anno.

Le entrate complessivamente assegnate a questo servizio sono state per l'anno 2023 pari ad Euro 57.052,71, indicative anche del peso che il servizio ha avuto nella gestione complessiva della Cooperativa, di cui si rimanda alla sezione di analisi economico-finanziaria. Alle persone che hanno frequentato il laboratorio nel 2023 è stata riconosciuta un'indennità di frequenza pari ad Euro 9.956,00.

Da elementi quantitativi a elementi qualitativi dei servizi.

Per esplicitare ulteriormente con alcune informazioni l'impegno della Cooperativa alla produzione di servizi rispondenti alle reali esigenze degli utenti e della collettività, si riporta quale primo elemento concreto di ricerca della qualità e di attenzione all'utenza, la promozione di una certa continuità nei servizi proposti, come l'affiancamento di un'attività assistenziale alle attività formative e di sviluppo di abilità lavorative e per questo ha una proposta formativa verso gli utenti, con attività che hanno una valenza di mantenimento e socializzazione. La Cooperativa, quindi, ripone particolare attenzione alle modalità con cui si relaziona con gli utenti, promuovendo, nello specifico, la qualità del processo in entrata (trasparenza, equità di trattamento, attenzione alla presa in carico, ecc.); qualità del servizio (investendo in professionalità e formazione continua agli operatori, qualità delle risorse impiegate, ecc.); personalizzazione del servizio in base alle caratteristiche dell'utente. Per rafforzare queste attenzioni alla realizzazione di servizi meglio rispondenti ai reali bisogni di utenti e famigliari, la Cooperativa è attenta alle opinioni degli stessi beneficiari dei servizi, realizzando attività di monitoraggio della soddisfazione e del benessere degli utenti in modo occasionale e non formalizzato. Quale ulteriore indicatore della qualità dei processi nei confronti degli utenti, la Cooperativa assegna degli obiettivi formativi rispetto ai percorsi dei propri utenti, monitorando il relativo grado di raggiungimento.

Al 31/12/2023, i soggetti svantaggiati (soci e lavoratori dipendenti) certificati secondo l'art. 4 della legge 381/1991, inseriti nella Cooperativa, sono n. 8, di cui n. 2 con contratto di lavoro *full-time* e n. 6 con contratto di lavoro *part-time*.

Al 31/12/2023, il numero complessivo di lavoratori impiegati di cui alla lettera B della L. 381/1991 sono n. 24, quelli di cui alla lettera A sono n. 2; i lavoratori svantaggiati sono impiegati principalmente nel settore delle attività manifatturiere e di confezionamento, nessuno di loro è impiegato in più settori.

Come per i lavoratori ordinari, l'impatto occupazionale a favore di soggetti svantaggiati ha una ricaduta specifica sull'occupazione femminile, poiché sul totale, le lavoratrici svantaggiate sono n. 3

Valutazione di sintesi sul raggiungimento degli obiettivi

Per quanto concerne la capacità di aver perseguito gli obiettivi che la Cooperativa si era posta per il 2023, sicuramente il cambiamento di personale in copisteria ha richiesto molte energie nella riorganizzazione e redistribuzione delle mansioni, tale situazione ha portato a focalizzarsi sul mantenimento delle commesse e sulla qualità dei prodotti e dei servizi offerti, piuttosto che esplorare nuove possibilità di mercato.

Molto positiva è stata la sinergia tra i vari comparti della Cooperativa, che hanno "fatto squadra" anche quando si sono presentate situazioni di criticità e, nel farlo, hanno acquisito nuova conoscenza dei limiti, riflettendo in modo prospettico sulle misure da adottare per evitare del ripetersi di tali situazioni.

Nel corso del 2023, l'aumento dell'indice dei prezzi al consumo per famiglie di operai e impiegati (indice ISTAT) ha ridotto il potere di acquisto ed ha prodotto l'aumento indiscriminato dei prezzi; la Cooperativa, allo scopo di sostenere i propri lavoratori, si è adoperata anticipando il previsto aumento contrattuale, pari al 5% della retribuzione lorda, che è stato corrisposto a titolo di superminimo assorbibile a decorrere dalla mensilità di novembre.

Ad oggi la Cooperativa è caratterizzata da alcuni punti di forza, riassumibili in una certa consolidata stabilità economica, nella capacità di diversificazione delle fonti di finanziamento, nella risposta efficace nel soddisfare la domanda locale, nell'apertura della base sociale e nella rappresentatività di interessi diversi nella *governance*. Per contro si ritiene di dover ancora lavorare sul miglioramento rispetto ad alcuni elementi gestionali e di maggiori investimenti nell'ambito del *marketing* e nella commercializzazione.

Situazione economico – finanziaria

Il valore della produzione al 31/12/2023 è pari ad Euro 2.286.938, riportando una flessione rispetto all'anno precedente (Euro 2.318.273); flessione che non ha impedito alla Cooperativa

di consolidare la propria posizione sul mercato di riferimento, e di continuare a migliorare in tale ambito gli effetti dell'impatto sociale ed economico sul territorio.

I settori d'attività in cui opera la Cooperativa contribuiscono in maniera diversa alla generazione del valore della produzione:

Settore	% valore della produzione
Attività manifatturiere (copisteria, legatoria)	23
Commercio al dettaglio	3
servizi di supporto alle imprese (archiviazione e inventariazione documenti per c/terzi, assemblaggi)	73

Il totale dei costi della produzione nel 2023 ammonta ad Euro 2.184.917, subendo un incremento rispetto a quello del 2022 (Euro 2.168.859); il totale dei costi della produzione è costituito per Euro 904.259 dai costi del personale, anch'essi in aumento rispetto al dato del 2022.

Il bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023 presenta un utile d'esercizio pari ad Euro 122.004, in crescita rispetto all'utile al 31/12/2022 (Euro 119.823). Pur non trattandosi, dati lo scopo e la natura della Cooperativa, di un elemento distintivo, la produzione di "ricchezza" è a tutto vantaggio dei soci e dei lavoratori, oltre alle ricadute positive sul territorio, e dimostra, in ogni caso, la corretta, attenta e proficua gestione che l'ha generata, l'efficienza dei servizi ed il valore dei beni prodotti. La "ricchezza" generata assume, quindi, quella doppia valenza che permette di rispondere, compiutamente, ai principi e agli scopi istituzionali della Cooperativa: la continuità di occupazione lavorativa dei soci alle migliori condizioni economiche e la garanzia di mezzi per dare seguito alla risposta di natura socio-assistenziale volta all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.

L'utile conseguito, come per legge e come previsto dallo Statuto sociale, viene ripartito tra i vari fondi previsti, alla rivalutazione gratuita delle azioni a favore dei soci e alla riserva straordinaria. Il patrimonio netto al 31/12/2023 è pari ad Euro 2.974.629, di cui Euro 750.709 rappresentano il capitale sociale della Cooperativa interamente sottoscritto e versato dai soci, mentre Euro 661.709 rappresentano il valore della riserva legale.

La parte preponderante delle attività della Cooperativa viene svolta presso la sede sociale che ne rappresenta il fulcro operativo e, nel caso della Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori, come spesso accade per imprese ed aziende “storiche”, ne qualifica, in una certa misura, anche l’identificazione con il territorio. I fabbricati industriali di proprietà, frutto degli investimenti negli anni, rappresentano il “cuore pulsante”, il luogo dove l’insieme delle persone, dei beni, delle attrezzature, degli impianti, delle “idee” ed ogni altro elemento qualificante, permettono la realizzazione di prodotti e di servizi. Inoltre, l’attività viene realizzata anche in strutture di proprietà di terzi, a dimostrazione di un legame strutturato con *partners* del territorio.

L’attività condotta dalla Cooperativa in queste strutture ha un valore aggiunto per la collettività che può essere espresso in termini di riqualificazione economica e sociale. Lo svolgimento delle attività di interesse collettivo e a beneficio della cittadinanza o di fasce bisognose, accresce il valore sociale di questi beni. Nel 2023 la Cooperativa ha effettuato investimenti per miglioramenti sulle proprie strutture per Euro 19.184,00, investimento che, oltre ad accrescerne il valore, è indicatore di sviluppo anche per quanto attiene alla qualità dei servizi.

La Cooperativa nel 2023 ha investito in tecnologie; in tale ambito il valore ammonta a complessivi Euro 11.152,92, di cui Euro 8.130,00 riguardanti l’acquisto di attrezzature per la legatoria.

Provenienza delle risorse finanziarie

Il valore della produzione della Cooperativa è rappresentato per Euro 2.187.019 dai ricavi delle vendite e delle prestazioni, mentre i contributi in conto esercizio, tra cui i contributi pubblici, ammontano ad Euro 18.287. Nel 2023 la Cooperativa non ha beneficiato di donazioni riferibili al 5 per mille.

Altre informazioni

Nel corso del 2023, l’assemblea ordinaria si è riunita due volte:

- per l’approvazione del bilancio d’esercizio al 31/12/2022, del bilancio sociale 2022 ed il rinnovo del Consiglio di Amministrazione per scadenza del triennio;
- per l’adozione del nuovo regolamento del ristorno al socio lavoratore.

La maggioranza dei soci lavoratori ha partecipato alle assemblee.

Nell'anno 2023, il Consiglio di Amministrazione si è riunito n. 8 volte, gli ordini del giorno hanno riguardato, principalmente, argomenti relativi alla situazione economica, provvedimenti riguardanti il personale dipendente, ed aggiornamenti sugli investimenti.

Le riunioni hanno sempre registrato la presenza di tutti i consiglieri in carica.

Non vi sono segnalazioni da parte del Consiglio di Amministrazione di eventuali criticità emerse nel corso del 2023, come pure l'assenza di contenziosi/controversie.

Impatto sociale.

Nella mappatura dei rapporti con gli *stakeholders*, emerge chiaramente la rilevanza anche delle altre imprese e in particolare di quelle organizzazioni con cui si sono creati rapporti o interazioni stabili. La rete di tali relazioni rappresenta certamente di valore aggiunto, un fattore generativo di nuove connessioni sociali e imprenditoriali, producendo un impatto diretto e indiretto per tutte le organizzazioni che vi appartengono, poiché esse richiedono l'impiego congiunto di risorse economiche, conoscenze ed elementi sociali, consentono la realizzazione di economie di scala e possono rendere più stabile la produzione, grazie all'identificazione di *partners* stabili. Ciò è garantito in particolare quando la relazione con la controparte si trasforma da scambio puramente di mercato a rapporto dai risvolti anche qualitativi e relazionali. Solidarietà, fiducia, socialità dovrebbero caratterizzare i rapporti di rete sviluppandone il valore aggiunto anche in termini di capitale sociale e generare maggiori opportunità di co-progettazione e co-produzione. Rispetto ai rapporti con gli Enti pubblici, oltre alle relazioni di scambio economico, la Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori ha partecipato al tavolo disabilità del Nuovo Circondario imolese, che coinvolge associazioni, cooperative e servizi sociali; il tavolo ha lo scopo di favorire la conoscenza e la comunicazione tra le parti per meglio svolgere le attività di pianificazione di interventi e per rispondere ai bisogni espressi dalle famiglie. Inoltre, il 13 dicembre, in occasione della "Giornata Internazionale delle Persone con Disabilità", ha partecipato all'evento "Disabilitiamo le barriere" organizzato da Asp e dal Nuovo Circondario Imolese per far conoscere alla cittadinanza i servizi disponibili sul territorio.

La Cooperativa, in ordine all'impatto prodotto dalla propria attività sull'economia locale e sulle altre imprese, realizza c.a. il 15% degli acquisti da imprese del territorio e, in particolare, attive nella stessa provincia. Inoltre, il 95% della spesa per consumi della Cooperativa consiste in acquisti da organizzazioni *profit*, mentre il 5% degli acquisti è fatto da altre organizzazioni di

Terzo settore. La Cooperativa partecipa al capitale sociale di altre organizzazioni, ed in particolare è attiva nel 2023 in n. 1 impresa, per un totale di Euro 121.598,95 di partecipazioni. Sono organizzazioni socie della Cooperativa e quindi partecipano al suo capitale sociale n. 1 impresa, per un totale di Euro 137.195,02 di partecipazioni. Inoltre, rispetto alla relazione con le imprese *profit* del territorio, la stessa non ha per la Cooperativa meramente un valore commerciale: nel 2023, la Cooperativa ha collaborato con alcune imprese per la realizzazione condivisa di fasi di produzione di beni/servizi. Ciò ha importanti ricadute sia per la Cooperativa in termini di opportunità, di economie di scala, di sviluppo di conoscenze che possono migliorare i suoi servizi qualitativamente e quantitativamente, sia per l'impatto indiretto sul territorio, poiché rafforza il concetto di collaborazione e lo sviluppo. Si ritiene quindi che le imprese in generale possano rappresentare importanti *partners* per l'organizzazione e per la realizzazione di attività di interesse sociale per il territorio e per questo nel 2023 la Cooperativa ha avuto momenti di incontro e confronto anche con associazioni delle piccole medie imprese e associazioni imprenditoriali di settore.

I rapporti con le altre organizzazioni del territorio, *profit* e del Terzo settore, sono stati inoltre al centro di rapporti di rete strutturati e di interazioni grazie all'appartenenza a stessi consorzi ed organizzazioni di secondo livello. In particolare, la Cooperativa aderisce ad un'associazione di rappresentanza (CNA), ad un consorzio di cooperative (Legacoop) e ad un'associazione temporanea d'impresa (Open Group Società Cooperativa).

Monitoraggio svolto dal Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale, nel corso del 2023, ha svolto n. 4 verifiche trimestrali, verbalizzate in altrettanti verbali. Non vi sono segnalazioni né verifiche conclusesi con esiti negativi, risultando, pertanto, conformemente all'art. 8, lett. b) del Decreto 4 luglio 2019 e agli artt. 5, 6, 7 e 8 del D. Lgs. 117/2017, quanto segue:

- l'esercizio in via stabile e principale di attività di interesse generale, di cui all'art. 5, comma 1, del D. Lgs. 117/2017, in base alla convenzione in essere con l'ASP di Imola facente capo all'AUSL del territorio, come pure le attività secondarie e strumentali previste dallo Statuto sociale, ex art. 6, D. Lgs. 117/2017;

- la Cooperativa risulta accreditata ai fini dell'accesso al riparto del contributo del 5 per mille e non svolge altre attività di raccolta fondi;
- la Cooperativa persegue l'assenza dello scopo di lucro, destinando ogni entrata per lo svolgimento dell'attività statutaria e l'osservanza del divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili ai soci né a chiunque altro, ex art. 8 del D. Lgs. 117/2017.

Rapporti con la comunità e altre dimensioni di impatto sociale.

La Cooperativa è sensibile ai temi ambientali, tuttavia, le attività svolte non hanno rilevanza per la ricaduta ambientale, quindi, l'attenzione all'ambiente e alle politiche per la sua di salvaguardia, sono espresse attraverso l'attenzione costante ai comportamenti ed al rispetto delle misure che a livello locale vengono attuate dagli Enti preposti.

Maggiore attenzione, invece, è rivolta all'impatto sociale legato alla natura e alla *mission* della Cooperativa in quanto ente di Terzo settore. Quanto sinora descritto permette di definire il ruolo della Cooperativa sul territorio e sulla comunità, che si riscontra nelle esternalità prodotte dai servizi in termini di ricaduta sociale e nell'efficacia della risposta fornita ai bisogni del territorio e ai problemi di marginalità, ed è certamente questo il valore aggiunto che la Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori rappresenta per il territorio in cui opera, anche grazie ad aver investito in un progetto di rilevanza sociale, che ha generato e che genera ricadute economiche e sociali eterogenee. La presenza della Cooperativa sul territorio è sufficientemente per i servizi, per i prodotti e per il suo ruolo sociale: l'acquisto dei nostri prodotti presso il negozio *Handicraft* è un riconoscimento indiretto da parte della comunità, che ne identifica così il "valore sociale" ad essi collegato. La Cooperativa ha saputo riconoscere l'importanza della diffusione che ha interessato i c.d. "mezzi di comunicazione", adeguandosi e sfruttandone tutte le potenzialità al fine di informare in maniera capillare circa i propri scopi, gli obiettivi, i prodotti, i servizi e quant'altro possa definirne la complessità: sito internet, sul quale, tra l'altro, sono pubblicati i bilanci sociali, *social network*, ecc.

Innovazione sociale

La Cooperativa, nell'ambito della collaborazione con i servizi sociali, si è resa disponibile ad ospitare visite programmate con l'Asp per far conoscere i servizi ai cittadini. Si prevede nel 2024 la continuità nella frequentazione al tavolo del Circondario, al fine di contribuire a favorire quei cambiamenti necessari per affrontare efficacemente le nuove sfide in campo sociale.

Imola, 29 marzo 2024

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Carlo Alberto Gollini