

BILANCIO SOCIALE

2020



**COOPERATIVA
S O C I A L E
G I O V A N I
R I L E G A T O R I**





INDICE

Lettera del Presidente

L'identità

I portatori d'interesse

Lavoro e Situazione
economica

BILANCIO SOCIALE

2020

Coop Sociale
Giovani Rilegatori

LETTERA DEL PRESIDENTE

LE COSE SONO FATTE PER ESSERE USATE, LE PERSONE PER ESSERE AMATE. IL PROBLEMA È CHE SI AMANO LE COSE E SI USANO LE PERSONE.

Il Bilancio Sociale della Cooperativa rappresenta la volontà di rendicontare ai nostri Soci, ai dipendenti e agli stakeholders chi siamo e che cosa facciamo per il raggiungimento dello scopo sociale, così sintetizzabile:

“perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione delle persone svantaggiate”

Questo strumento di lavoro ci permette di lasciare traccia del nostro cammino. Siamo fortemente influenzati dal nostro tempo, viviamo immersi in un sistema in cui ciò che conta è la crescita: dobbiamo vendere di più, affermarci di più. Ma se vogliamo distinguere tra ambizione e vocazione dobbiamo purificarci da questo modo di pensare che il sistema ci chiede. La vocazione non è il successo, è il senso che vogliamo dare alla vita.

Ci piacerebbe essere sempre un soggetto più riconoscibile e riconosciuto sul nostro territorio per svolgere la nostra funzione.

Ciò che non possiamo fare è rimanere su posizioni difensive, dobbiamo invece cercare di essere attori sociali e protagonisti del cambiamento.

Per sostenere il nostro lavoro sociale dobbiamo anche fare impresa, quindi ci impegneremo nel nostro futuro per il consolidamento e la crescita della base sociale, la diversificazione delle attività, la qualità e l'innovazione per raggiungere il mondo esterno della Cooperativa.

Il Covid-19 ci ha visto privare di spazi, affetti e relazioni, lasciando in noi e nella nostra struttura la necessità di adattare e cambiare le risposte: la sfida è cercare di capire quanto tenere ciò che c'era prima della pandemia e quanto, invece, si presenta come una realtà da percorrere con uno sguardo rinnovato, reso più lucido dall'emergenza vissuta.

Il futuro del Bilancio Sociale è fatto di ricerca continua e incorporazione di metodologie, strumenti e linguaggi che consentono di comunicare con trasparenza e ricchezza non solo i dati e i numeri risultanti dal nostro operato, ma anche di notizie ed informazioni intese come patrimonio condiviso sia da tutti i portatori di interesse che dalla base sociale.

Pronto ad accogliere da tutti voi stimoli e suggerimenti per crescere insieme.

Carlo Alberto Gollini



EMERGENZA COVID-19

In tutti questi mesi di emergenza sanitaria abbiamo riscoperto attraverso i nostri occhi la bellezza di uno sguardo che poteva esprimere paura, smarrimento, sofferenza ma anche fiducia, comprensione, solidarietà. Questa situazione ci ha fatto toccare con mano i valori in cui crediamo.

L'emergenza epidemiologica Covid-19 ha avuto impatti significativi sull'attività economica e organizzativa della Cooperativa, che anche a seguito delle misure restrittive approvate dal Governo nel tentativo di gestire l'emergenza, ha visto ridurre la presenza lavorativa e di conseguenza i propri ricavi.

Per far fronte alla situazione di crisi, determinata dalla riduzione e dalla sospensione di alcune attività la Cooperativa in data 6 aprile 2020 ha firmato il verbale di accordo per la concessione della cassa integrazione, guadagni in deroga, con decorrenza dal 10 marzo al 9 maggio 2020, prorogata dal 6 giugno all'11 luglio ed ancora all'8 agosto.

E' stato redatto un protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro come aggiornamento del DVR già esistente.

La cassa integrazione ha coinvolto l'80% del personale della Cooperativa.

E' stata attivata la modalità di lavoro in smart working per 6 unità di personale per garantire la continuità di lavoro.

Nell'anno 2020 sono state sospese tutte le attività di accoglienza di percorsi scuola-lavoro, tirocini, visite in conformità delle norme anti-Covid.





Lettera del Presidente

L'identità

I portatori d'interesse

Lavoro e Situazione
economica

BILANCIO SOCIALE

2020

Coop Sociale

Giovani Rilegatori

L'IDENTITÀ

COOPERATIVA SOCIALE GIOVANI RILEGATORI

Sede legale	Via Malatesta, 37 - 40026 Imola (Bo)
Registro Imprese di Bologna	Codice fiscale e numero d'iscrizione: 03304940376 Precedente numero di iscrizione: BO006-36302 Data iscrizione: 19/02/1996
Estremi di costituzione	Data atto di costituzione: 28/02/1983
Iscrizione Registro Società	Data iscrizione: 12/07/1983
Sistema di amministrazione	Consiglio di amministrazione (in carica)
Oggetto sociale	<i>"Art. 4 lo scopo mutualistico che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni"</i>
Sezioni	Iscritta nella sezione ORDINARIA il 19/02/1996
Durata della società	Data termine: 31/12/2100

MISSION

Lo scopo mutualistico caratterizzante la cooperativa è quello tipico delle cooperative di produzione e lavoro, cioè quello di fornire ai propri soci opportunità di lavoro continuativo ed a condizioni possibilmente migliori rispetto a quelle ordinariamente riscontrabili sul mercato. La Gioventù Rilegatori, in quanto cooperativa sociale disciplinata dalla L. 381/1991 ha inoltre l'ulteriore e preminente scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso l'inserimento lavorativo (tipo "B") di soggetti in condizione di svantaggio e l'erogazione di servizi sociosanitari ed assistenziali (tipo "A").

PRINCIPI E VALORI DELLA COOPERATIVA

Crediamo fortemente che la cooperazione sociale, lavorando in modo armonico e sinergico con il territorio, possa dare un contributo fondamentale in termini di valore e qualità a tutta la comunità locale.

CONSOLIDAMENTO: efficienza e sicurezza sociale per i più deboli.

Vogliamo e proviamo sempre a mantenere i posti di lavoro creati salvaguardando in particolare quelli per le persone svantaggiate; rafforziamo i rapporti di lavoro e le collaborazioni con le realtà del territorio; consolidiamo il fatturato.

ESPANSIONE: crescere in armonia.

Proviamo sempre a crescere sia in termini di occupazione che di fatturato, aprendo nuove possibilità e creando nuovi settori aziendali, attraverso la valorizzazione della nostra esperienza e delle competenze acquisite. Organizziamo il lavoro cercando un giusto equilibrio tra efficienza e integrazione.

QUALITÀ: il valore aggiunto della solidarietà.

La nostra massima aspirazione è che i nostri interlocutori si accorgano che siamo una cooperativa sociale solo quando lo raccontiamo. Chi collabora con noi apporta valore sociale oltre che servizi e prodotti competitivi. Crediamo che ognuno abbia il diritto di sentirsi accolto nella società, iniziando dal posto di lavoro.

BREVE STORIA

SOCIO N. 1 SANTI EDGARDA

La sua vita in Cooperativa





“Voglio sottolineare che in questa cooperativa tutto il personale, i ragazzi con le loro famiglie sono stati consapevoli del fatto che per potersi reggere serviva credere nello sforzo di tutti”

Il **23 febbraio 1983** nasce la *Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori* per iniziativa di alcuni amministratori locali e operatori dell'allora USL 23, con il coinvolgimento di un piccolo numero di famiglie e di ragazzi portatori di handicap. L'azienda USL e il comune di Imola si resero disponibili a istituire con la Cooperativa un rapporto privilegiato, impegnandosi a garantire ogni anno una "quota lavoro": fornirono quindi un sostegno significativo, ma non assistenzialistico, alla nascita dell'impresa. Da allora molta strada è stata fatta.

"Il Sig. Folli Alessandro, allora Presidente della coop. Galeati, per cui avevo lavorato precedentemente occupandomi di fotocomposizione, mi disse che lui, insieme ad alcuni amministratori USL, a persone competenti in ambito sociale, tra cui Maurizia Gasparetto, ed alcuni genitori avevano fondato una cooperativa che doveva occupare ragazzi diversamente abili, nella rilegatura di libri, fascicoli e serviva loro qualcuno che si occupasse della parte burocratica e magari li aiutasse ad intraprendere qualche altra attività.

La sede era in Via Verdi; andai a vedere e conobbi così Valeria, Marcella, Antonio, Mauro e Leonardo che stavano imparando il mestiere dal sig. Antonini, dipendente Ausl.

Accettai subito perché non era un posto qualunque, aveva uno scopo ben definito; mi resi conto che poter aiutare queste persone valorizzava anche me.

Inizii questa avventura, la Galeati ci diede una macchina da fotocomposizione che io sapevo usare ed insegnai il lavoro a Valeria. Serviva qualcuno che si occupasse dell'amministrazione, venne chiamata Paola Bacchilega che ci indirizzò per l'emissione delle prime fatture; mi disse che visto il mio indirizzo di studi potevo anche fare un po' di amministrazione.

Nel settembre 1983 fui assunta, numero di matricola 1.

Poi vennero assunti 3 dei 5 ragazzi: Valeria, Marcella ed Antonio.

*Nel **1984** il nostro primo bilancio con Paola, ne seguiranno altri 29.*

*Nel **1985** grazie alla sensibilità degli enti del territorio, da Via Verdi ci spostammo in Via F.lli Bandiera, in uno stabile delle "Istituzioni Amministrazioni Riunite". Erano quattro stanze divise da un corridoio di passaggio. L'amministrazione si faceva in una scrivania che era un banco da scuola, con una vecchia macchina da scrivere e una sedia alla quale avevamo segato le gambe.*

Vennero mandati dall'Ausl due operatori per seguire altri ragazzi: grazie alla sensibilità di alcune grosse aziende arrivarono i primi lavori. CEFLA ci commissionava spazzolini per le macchine levigatrici, si trattava di inserire fili abrasivi in segmenti di plastica di diverse misure e poi di incollarli uno a uno. Migliaia.

La cooperativa si ingrandiva, serviva qualcuno che cercasse altre commesse adatte e soprattutto che credesse nello scopo della

cooperativa. Così nel settembre del **1985** venne assunto Carlo Alberto Gollini.

Cominciarono ad arrivare altri lavori semplici ma di grande valore per i ragazzi, ricordo migliaia di maschere di carnevale alle quali mettere l'elastico, migliaia di scatoline di Natale alle quali mettere un pon pon, ma anche lavori più complessi, come la copiatura di disegni nella sede Cefla con la macchina ad ammoniaca.

Nel **1986** era diventato un lavoro stabile per cui fu assunta Graziella, occupata ancora dopo 32 anni presso la Cefla con l'aiuto prima di Marcella poi di Sabrina.

Gli assistenti dell'Ausl che seguivano i ragazzi tornano ai servizi sociali, nel **1987** venne assunta Anna per seguire i ragazzi che arrivavano in convenzione con i servizi sociali. Arrivarono anche gli obiettori di coscienza, che aiutavano soprattutto i ragazzi nel creare un clima gioioso, organizzando pranzi e gite.

I lavori cominciarono ad essere tanti, tra i tanti, i più rilevanti Sita, la Cassa di Risparmio, Piana Cosmetici e Wegaplast. Per fare gli attaccapanni della Castelli, non avendo spazio all'interno delle stanze, li facevamo nel corridoio.

Ricordo l'appalto dell'Edicola all'Ospedale, quando il sabato e la domenica aiutavo per coprire i turni.

Nella sede di Via F.lli Bandiera si stava stretti, così la CIR ci diede due capannoni in Via Cesena e vi trasferimmo alcuni assemblaggi e la stampa moduli dell'USL eseguita da Angiola.

In Via F.lli Bandiera aprivamo il primo negozio HANDICRAFT che vendeva i manufatti della legatoria prodotti da Valeria e da Matteo. Cambierà poi sede e si trasferirà in P.zza Gramsci. Ora è in Via Emilia. Il personale è in crescita, le due sedi ormai non sono sufficienti e Carlo con tenacia e impegno riesce ad ottenere un aiuto della Lega delle Cooperative per poterci comperare i capannoni per stare tutti insieme. Sembravano enormi, poi ne seguirono altri per le attività e l'espansione dell'attività dell'archivio del nuovo settore.

Voglio sottolineare che in questa cooperativa tutto il personale, i ragazzi con le loro famiglie sono stati consapevoli del fatto che per potersi reggere serviva credere nello sforzo di tutti. Non abbiamo mai guardato l'orario di lavoro, ricordo tante serate e mattine presto, i sabati mattina per finire le commesse.

In questi anni abbiamo avuto la sensibilità dei Presidenti che si sono succeduti, dal padre di Mauro Ferri, il 1° Presidente, poi Folli Alessandro, la Paola Bacchilega che è stata anche nostra consulente per 30 anni, la dolcezza e l'intelligenza della Maurizia Gasparetto, la disponibilità di Marani Enzo e infine il presidente e direttore Carlo Alberto Gollini, che dal 1985 ha dato l'anima per la cooperativa e senza la sua caparbia non saremmo arrivati fino a qui. Non voglio dimenticare anche le persone che hanno costituito il Collegio

Sindacale, sempre presenti nelle discussioni e decisioni della cooperativa.

*Nel **2016** era necessario trovare una persona che mi sostituisse perché era arrivata la sospirata pensione.*

È arrivata Elisabetta.”

Corrado il nostro magazziniere, mentre fascia un bancale prima di caricarlo con il muletto



DOVE OPERIAMO

La nostra Cooperativa ha la sede legale e operativa nella zona industriale di Imola. Ha una piccola sede distaccata presso un'azienda ubicata sempre nella zona industriale e un negozio nel centro cittadino di Imola.

Dalle nostre sedi operiamo principalmente a favore del territorio del Circondario Imolese comprendente 10 Comuni nella Provincia e in tutto il territorio Nazionale.

SETTORI D'INTERVENTO



LEGATORIA

Laboratorio artigianale di legatoria e cartotecnica

Handicraft

Punto vendita nel centro storico di Imola degli articoli prodotti da legatoria e copisteria



COPISTERIA

Realizzazioni grafiche di vario tipo dal piccolo al grande formato su diversi supporti

ASSEMBLAGGI

Gestione di lavorazioni conto terzi di ciò che non conviene o non si può automatizzare



ARCHIVIO

Data entry, conservazione, gestione, digitalizzazione del patrimonio documentale

Dalla fondazione la Cooperativa ha in essere con i Servizi Sociali e la Ausl del territorio una convenzione per permettere a persone che non riescono ad accedere al mondo del lavoro la possibilità di sperimentarsi in un luogo protetto. La partecipazione alle attività richiede operosità e impegno ma non è legata alla produttività richiesta dal mercato. La cooperativa può gestire servizi socio/educativi come attività non prevalente ed è iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali nella sezione B e A.

ASSETTO ISTITUZIONALE

I Soci rappresentano la proprietà sociale della Cooperativa attraverso il libero esercizio democratico, ossia un voto a testa.

In data 01 luglio 2020 si è svolta l'assemblea ordinaria dei soci durante la quale è stato approvato il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019,

Nel corso del 2020 il C.d.A. si è riunito 9 volte per discutere e deliberare su diversi argomenti all'ordine del giorno, quali:

- Andamento economico
- Provvedimenti relativi al personale dipendente
- Erogazioni buoni pasto e buoni spesa per festività natalizie ai dipendenti
- Progetto di bilancio
- Rimborso Azioni di Sovvenzione
- Iniziative per lo sviluppo della cooperativa, investimenti, obiettivi, nuove convenzioni con la Pubblica Amministrazione
- Provvedimenti emergenza Covid-19
- Sospensione e ripresa attività del laboratorio protetto causa Covid-19
- Nomine del Presidente e Vicepresidente CDA

L'attuale Consiglio d'Amministrazione è stato nominato dall'Assemblea dei Soci in data 01 luglio 2020 ed è composto da sei lavoratori:

Gollini Carlo Alberto	Presidente Consiglio Amministrazione
Galassi Matteo	Vicepresidente Consiglio Amministrazione
Giovannini Anna	Consigliere
Bedetti Graziella	Consigliere
Cantergiani Gianfranco	Consigliere

ORGANI DI CONTROLLO

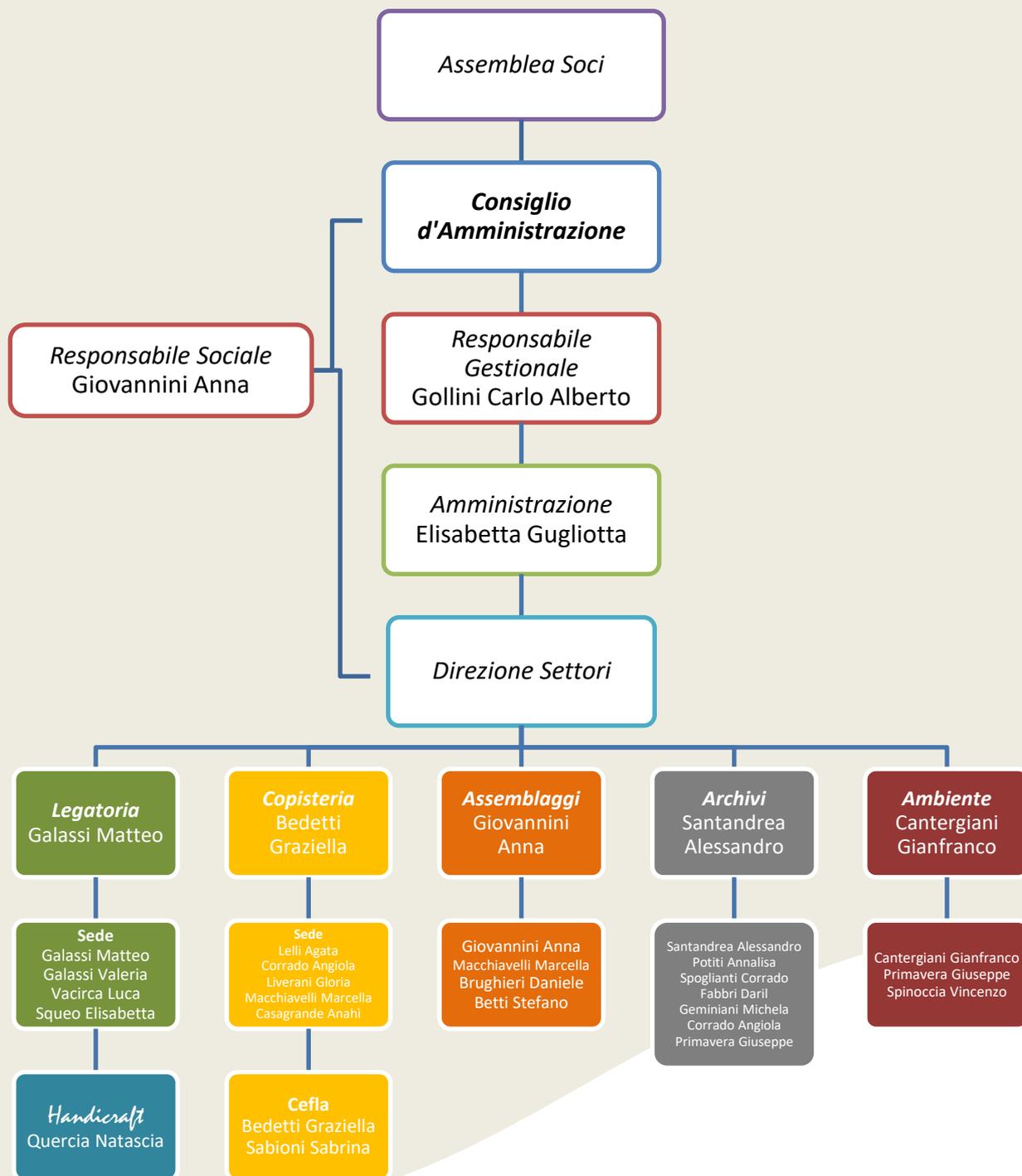
Il **Collegio Sindacale** nominato in sede di assemblea dei soci il 17 maggio 2019 e che resterà in carica fino all'anno prossimo, controlla il corretto andamento amministrativo della cooperativa ed è composto da:

Morozzi Domenico	Presidente
Saloni Mauro	Sindaco
Marzadori Fabrizio	Sindaco
Mazzini Gianpaolo e Morini Daniele	Sindaci supplenti

Nel corso dell'anno 2020 si è riunito 5 volte.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Al 31/12/2020



Ogni due settimane i responsabili di settore si riuniscono con il responsabile gestionale per confrontarsi e programmare le attività.



Lettera del Presidente

L'identità

I portatori d'interesse

Lavoro e Situazione
economica

BILANCIO SOCIALE

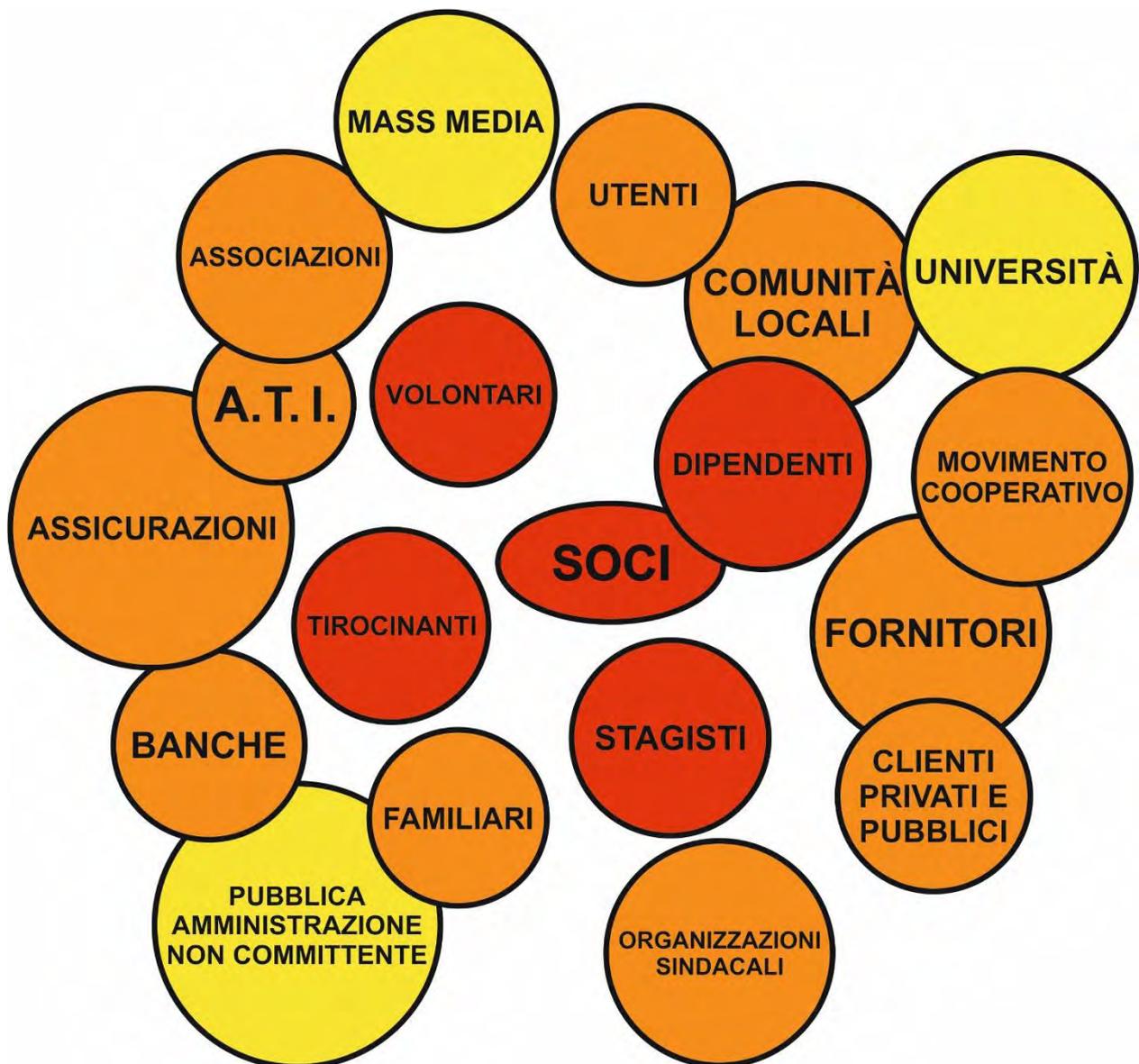
2020

Coop Sociale
Giovani Rilegatori

PORTATORI D'INTERESSE

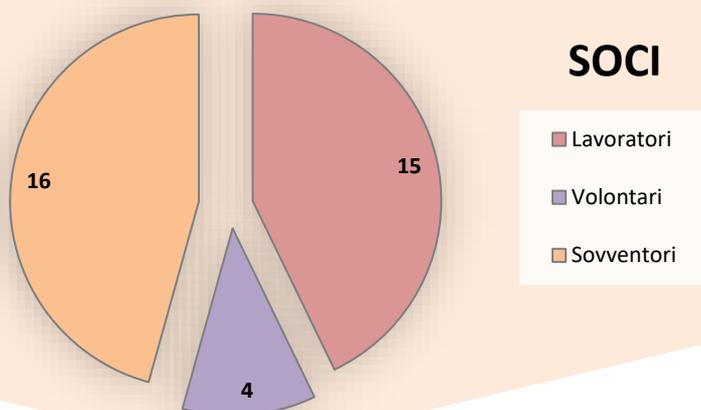
STAKEHOLDER

Gli stakeholder sono definiti come gli individui o le categorie di enti che hanno un interesse rilevante nell'attività dell'organizzazione o che possono influire in modo significativo su di essa. I portatori di interesse sono dunque gli interlocutori della Cooperativa. Sono prima di tutto singole persone, Enti, gruppi e organizzazioni che portano valori, bisogni, interessi ed aspettative nei confronti della cooperativa.



LE PERSONE

I SOCI PER TIPOLOGIA



SOCI PERSONE FISICHE AL 31/12/20

SOCI	LAVORATORI			VOLONTARI			SOVVENTORI			TOTALE 2020
	- 30	Da 30 a 50	+ 50	- 30	Da 30 a 50	+ 50	- 30	Da 30 a 50	+ 50	
MASCHI		4	2		1				11	18
FEMMINE		3	6		2	1		1	3	16
TOTALE		7	8		3	1		1	14	34
Di cui persone in L.381		2	5		3	0				
Persone Giuridiche									1	35

SOCI PERSONE FISICHE AL 31/12/19

SOCI	LAVORATORI			VOLONTARI			SOVVENTORI			TOTALE 2019
	- 30	Da 30 a 50	+ 50	- 30	Da 30 a 50	+ 50	- 30	Da 30 a 50	+ 50	
MASCHI		4	2		1			3	9	19
FEMMINE		3	6		2	1		1	3	16
TOTALE		7	8		3	1		4	12	35
Di cui persone in L.381		2	5		3					
Persone Giuridiche									1	36

Nel 2018 un lavoratore è entrato a far parte della compagine dei soci. Sei soci volontari che da molto tempo non partecipano più alla vita della cooperativa hanno presentato le dimissioni. Questo permetterà di accogliere nuove domande per diventare soci volontari che altrimenti, per le leggi vigenti, non possono essere considerate.

I LAVORATORI SOCI E NON SOCI AL 31/12/2020

DIPENDENTI	ETÀ						TOT
	18/25	25/30	30/40	40/50	50/60	> 60	
MASCHI		2	1	4	4		11
FEMMINE	3		1	4	6		14
PERSONE IN L.381				4	7		11
CONTRATTO A TEMPO INDET.	1	2	2	8	9		22
PART-TIME				6	3		9

I Soci lavoratori sono anche Soci Sovventori poiché l'erogazione del ristorno avviene tramite assegnazione di azioni di sovvenzione.

Nel corso del 2020 si sono svolte 3 riunioni del personale.

ANZIANITÀ DI SERVIZIO

2020	0 - 5	5 - 10	10 - 15	15 - 20	25 - 25	30 - 30	30 - 35
dipendenti	7	1	4	2	4	2	5
di cui L381	1		1	2	2	2	3

2019	0 - 5	5 - 10	10 - 15	15 - 20	20 - 25	25 - 30	30 - 35
dipendenti	8	1	3	2	4	2	5
di cui L381	1	1		2	2	2	3

Il settore dell'ambiente e il settore dell'archivio, che è il settore di più recente formazione, hanno l'età media più bassa, rispettivamente di 34,75 e 36 anni.

Nel corso del 2020 per far fronte a maggiori richieste lavorative sono stati inserite 3 persone, tutte di età inferiore ai 25 anni. Sono state inserite in copisteria, in archivio e in supporto al servizio di raccolta in Ospedale.

FORMAZIONE DIPENDENTI

Adeguamento alla nuova normativa sulla Privacy, che ha visto la nomina di nuovi responsabili e incaricati al trattamento dei dati personali di clienti, fornitori, dipendenti.

Anche la fatturazione elettronica, ha portato all'adeguamento dei sistemi informatici e alla formazione del personale dell'ufficio amministrazione.

CORSO DI FORMAZIONE SICUREZZA L. 81/2008

Sono stati svolti tutti i corsi di aggiornamento inerenti al pronto soccorso, antincendio, RSL e carrelli elevatori.

Alla ripresa delle attività nei vari settori è stata svolta una formazione specifica per adottare le misure di igiene e sanitarie anti Covid in base al DVR della Cooperativa.

Nel corso dell'anno 2020 si sono svolti n. 8 Accertamenti Sanitari L.81/2008 presso il nostro medico competente e si è svolto il corso di aggiornamento per RLSA.

WELFARE DIPENDENTI

La nostra Cooperativa nel 2020 ha rinnovato la sottoscrizione alla Polizza infortuni professionali ed extraprofessionali che copre i dipendenti per un importo di Euro 1.750,00 ed anche una polizza malattia Covid-19 per € 342,00.

Da dicembre 2016 la Cooperativa ha aderito al fondo pensionistico complementare FONDO PENSIONE COOPERLAVORO, oggi PREVIDENZA COOPERATIVA, in conseguenza di una fusione di diversi fondi del mondo cooperativo, al quale possono aderire tutti i lavoratori dipendenti e nel quale viene versata la quota di TFR maturata. In questo fondo viene versato un contributo volontario a carico del dipendente pari all' 1% al quale corrisponde un contributo pari all' 1,5% a carico della Cooperativa. La nostra Cooperativa nel 2020 ha versato, per i dipendenti assunti a tempo indeterminato, un importo pari a Euro 1.320,00 per contributi associativi piano sanitario alla Società di Mutuo Soccorso RECIPROCA sms, che prevede la copertura totale o parziale di alcune visite mediche.

Sono stati erogati a tutti i dipendenti buoni pasto per un importo pari a € 25.725,00 e buoni spesa come regalie in occasione delle festività natalizie per € 7.700,00.

Spesa per la mutualità interna della Cooperativa € 85.000,00.

Nel 2020 hanno prestato la loro opera 12 persone nel laboratorio occupazionale e 11 dipendenti in condizioni di svantaggio.

Alle persone che frequentano il laboratorio occupazionale è stata riconosciuta una indennità di frequenza per un totale di € 5.370,00

Nel 2020 sono stati presenti due percorsi riabilitativo - occupazionali per soci volontari.

Una persona è inserita presso di noi distaccata dalla CEFLA.

La Cooperativa per sostenere tutti i dipendenti con i figli in età scolare ha messo a disposizione un PC che permetta la partecipazione alle attività scolastiche in DAD per una spesa complessiva di € 6.000,00

A tutti i dipendenti che hanno lavorato in smartworking è stato fornito il supporto elettronico per poter svolgere le proprie attività.

LABORATORIO OCCUPAZIONALE AI TEMPI DEL COVID-19

A seguito delle disposizioni del Governo e della Regione per affrontare l'emergenza sanitaria che si stava delineando il 9 marzo le attività del Laboratorio Occupazionale sono state sospese.

Questa interruzione della routine ha generato sia negli utenti che nelle famiglie sentimenti di incertezza e di sconforto: pur nella consapevolezza che erano provvedimenti necessari per la salvaguardia della salute di tutti, abbiamo avvertito la difficoltà dei nostri ragazzi ad affrontare una situazione assolutamente nuova. Abbiamo continuato a mantenere il contatto telefonicamente, cercando di rassicurare, *distanti ma vicini*

Finalmente il 29 giugno abbiamo potuto riaprire le attività. Seguendo le disposizioni Regionali, su indicazioni degli uffici di igiene pubblica e in collaborazione con l'ASP abbiamo riorganizzato gli spazi e i gruppi di lavoro, adottando norme di igiene e di sanificazione. Il laboratorio è stato organizzato in due gruppi di 5 persone che si alternano mattina e pomeriggio: questo ha comportato la riduzione per molti ragazzi delle ore di frequenza. Il loro entusiasmo alla riapertura è stato molto gratificante, ha compensato la fatica e restituito il valore del lavoro svolto in questi anni.





Mostra virtuale

QUESTO SONO io

3 dicembre 2020



COOPERATIVA
SOCIALE
GIOVANI
RILEGATORI

“Questo sono io” è il titolo, o meglio il significato, di questo percorso di lavoro e di ricerca volto a introdurre uno sguardo nel mondo della disabilità senza usare troppe parole.

Un mondo che nella frenesia dei nostri tempi, spesso viene dimenticato o tenuto nascosto, spesso ignorato.

La giornata mondiale della disabilità, istituita il 3 dicembre del 1981 per sostenere i diritti e il benessere delle persone disabili, vedrà in più parti del mondo la realizzazione di varie iniziative.

In occasione di questa ricorrenza la Cooperativa ha organizzato una mostra virtuale, che sarà presentata in video conferenza. La ricerca del materiale e delle opere ha portato ad un filo conduttore unico, ovvero mostrare ciò che quotidianamente rimane nell’ombra, valorizzare talenti nascosti.

Un'esposizione ricca di diversità, colori e voglia di comunicare.

“Questo sono io” è un grido per chi tante parole non ha, ma vuole farsi sentire. È una luce nel buio e nella frettosità, invita a fermarsi e a vedere le opere e a scoprire gli artisti che le hanno create.

Gli autori coinvolti sono sei e presentano ciascuno tre opere uniche. La mostra raccoglie una serie di disegni realizzati in tecnica mista, di sculture e miniature di materiali e dimensioni differenti.

Non si cerca una comprensione, ma si invita a un'attenta riflessione sull'importanza dell'inclusione di persone con delle capacità diverse che lottano tutti i giorni per avere una voce.

Non basta che le persone, qualunque sia il grado di abilità, possano avere accesso a qualsiasi luogo fisico, ma è fondamentale che possano comunicare in maniera adeguata e vivere con e come gli altri.

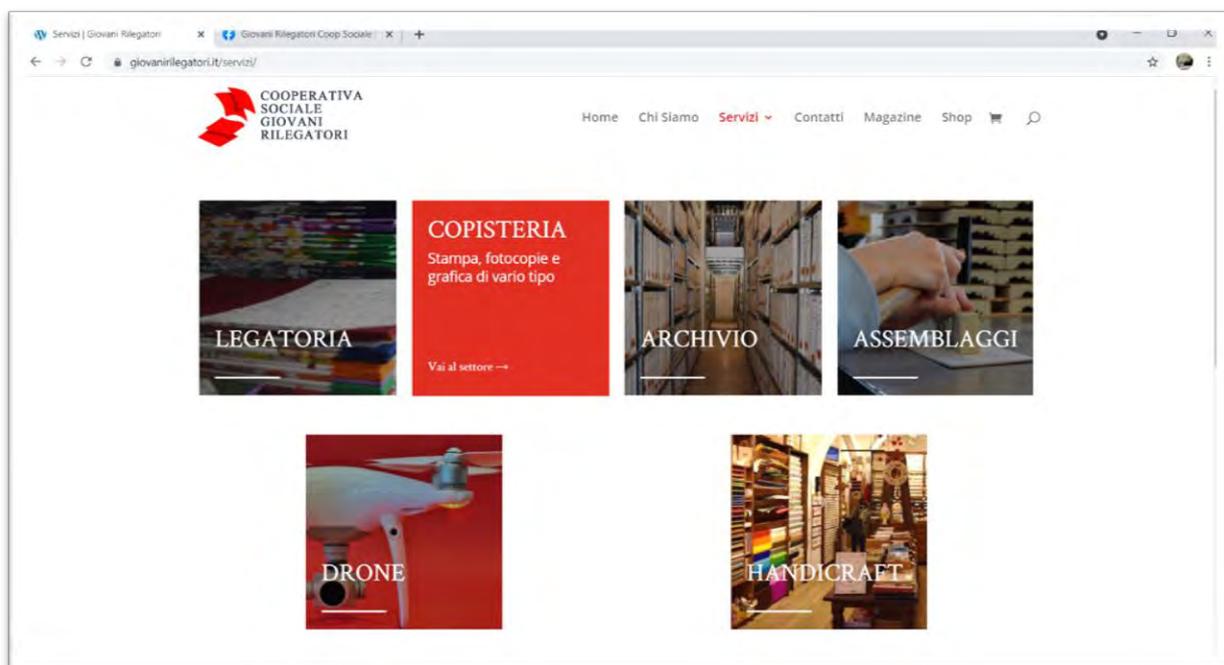
È un invito a valorizzare ogni individuo e ad abbattere le barriere che limitano diritti imprescindibili.

« L ' ARTE DEVE
CONFORTARE IL DISTURBATO
E DISTURBARE IL COMODO »

BANKSY

VARIE

Nel 2020 abbiamo rinnovato il nostro **sito web**; abbiamo scelto di coinvolgere alcuni dipendenti nell'elaborazione del sito invece di delegare a professionisti esterni perché abbiamo preferito valorizzare le competenze interne e restituire a chi usa il web una immagine che sentiamo nostra.





Il futuro Sindaco di Imola Marco Panieri ha incontrato presso la nostra sede i **rappresentanti della Cooperazione Sociale Imolese**. Ha partecipato all'iniziativa anche l'ex Ministro Graziano Delrio che è rimasto colpito dalla presenza e dal contenuto degli interventi, nonché dalla realtà della nostra Cooperativa e che ha voluto visitare.

PARTECIPAZIONE AL SISTEMA COOPERATIVO

Contributi associativi LEGACOOP Euro 2.400,00

Contributi associativi CNA Euro 150,00

Soci Asscooper Euro 126.000,00



Lettera del Presidente

L'identità

I portatori d'interesse

**Lavoro e Situazione
economica**

BILANCIO SOCIALE

2020

Coop Sociale

Giovani Rilegatori

IL LAVORO E SITUAZIONE ECONOMICA NEL 2020

Abbiamo cercato in questi anni di costruire attorno all'idea che ha generato la cooperativa, il nostro presente, il nostro futuro. Il nostro cammino, fatto di piccoli e grandi passi, ha come orizzonte cercare di creare posti di lavoro inclusivi, con al centro il lavoro che genera collaborazione e relazione.

Nel tempo il sostegno che il pubblico ha dato alla Cooperativa, in termini di commesse di lavoro, è diminuito, sia perché la richiesta dei servizi di rilegatura e copisteria ha registrato una forte diminuzione, sia perché le pubbliche amministrazioni in questi anni hanno razionalizzato le spese.

Proseguono le convenzioni con l'AUSL di Imola e Nuovo Circondario Imolese per la riproduzione e la fornitura di fascicoli e rilegature. In ATI con Open Group Soc. Coop., la cooperativa prosegue la convenzione attivata lo scorso anno con il Comune di Imola per il servizio di custodia e di gestione della documentazione archivistica, oltre all'acquisizione di nuovi contratti.

Continua anche il subappalto con Rekeep S.p.A. per la raccolta presso i Presidi Ospedalieri dell'Ausl di Imola.

VOLUME D'AFFARI				
TIPOLOGIA CLIENTELA	2020		2019	
	IMPORTO	%	IMPORTO	%
Enti Pubblici per Gestione Servizi Sociali	41.184	2,7	54.150	3,3
Enti Pubblici per Gestione Altri Servizi	90.331	5,8	123.155	7,5
Cooperative e Consorzi	870.597	56,3	939.234	57,1
Privati Imprese	453.074	29,3	415.449	25,2
Privati cittadini	80.147	5,2	98.268	6,0
Privati NO PROFIT e altro	11.735	0,8	16.036	1,0
TOTALE	1.547.068	100,0	1.646.292	100,0

In questo prospetto la voce Enti Pubblici per gestioni Servizi Sociali si riferisce alla convenzione stipulata con l'Asp e l'Ausl per il Laboratorio Protetto.

Il comparto cooperativo imolese continua ad essere protagonista del nostro fatturato



DETERMINAZIONE DELLA RICCHEZZA PRODOTTA

Fatturato e costi

DETERMINAZIONE DELLA RICCHEZZA PRODOTTA				2020	2019
A - VALORE DELLA PRODUZIONE				1.605.067	1.681.746
	B - RICAVI DI VENDITE			1.530.427	1.647.746
	C - ALTRI RICAVI			74.640	34.000
D - COSTI DELLA PRODUZIONE				1.528.658	1.603.529
	E - COSTI ESTERNI IMPOSTE E TASSE			515.860	569.198
	F - COSTO DEL LAVORO			726.212	741.457
	G - AMMORTAMENTI/IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI			6.249	6.458
	H - AMMORTAMENTI/IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI E SVALUTAZIONI			140.164	117.466
	N-ACCANTONAMENTI			140.173	168.950
I - VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO				1.089.207	1.112.548
J - MARGINE OPERATIVO				362.995	371.091
K - REDDITO OPERATIVO DI GESTIONE				76.409	78.217
L - PROVENTI ED ONERI FINANZIARI				21.860	19.124
M - UTILE				98.269	97.341
A=B+C		D=E+F+G+H+N			
I=A-E	J=I-F	K=J-G-H-N			
M=K+L					

COMPOSIZIONE DEL CAPITALE SOCIALE

	31/12/20	31/12/19
Capitale sociale	561.564	502.031
Riserva legale	563.890	534.687
Altre riserve	1.281.614	1.218.812
Utile d'esercizio	98.269	97.341

DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA PRODOTTA

	2020	2019
Ricchezza distribuita ai dipendenti	€ 726.212	€ 741.457
➔ Salari e stipendi dipendenti e ristorno.....	€ 556.066	€ 567.848
➔ Oneri sociali	€ 92.502	€ 94.218
➔ TFR	€ 42.595	€ 43.368
➔ Buoni pasto	€ 25.725	€ 28.503
➔ Altro regalie natalizie e reciproca.....	€ 9.324	€ 7.520
Ricchezza distribuita agli enti pubblici.....	€ 10.357	€ 7.462
➔ CCIA.....	€ 521	€ 424
➔ Imposte comunali e statali.....	€ 12.359	€ 21.407
Ricchezza distribuita al no-profit.....	€ 10.440	€ 10.581
➔ Coopfond	€ 2.920	€ 2.780
➔ Legacoop contributi associativi e revisione	€ 3.524	€ 3.523
➔ Asscooper	€ 3.844	€ 4.128
➔ CNA Associazione	€ 150	€ 150



LE NOSTRE SFIDE PER IL FUTURO

Sviluppare partnership con il pubblico sostenendo la co-progettazione e sperimentando procedure riservate a partire da una condivisione dei bisogni e dei target di intervento

Sviluppare rapporti e partnership con le imprese profit

Ipotesizzare la creazione di reti di imprese per inserimento lavorativo Art. 22

Investire sulla conoscenza e sulla comunicazione efficace dei risultati del lavoro delle B (analisi costi-benefici)

Handicraft



COOPERATIVA
S O C I A L E
G I O V A N I
R I L E G A T O R I

made in Imola

Cooperativa Sociale Giovani Rilegatori
Via Malatesta, 37 - 40026 Imola (Bo) Tel. 0542 640950
Handicraft - Via Emilia, 124 - 40026 Imola (Bo) Tel. 0542 26876
www.giovanirilegatori.it